

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



آیین نامه اداری و استخدامی اعضای هیات

علمی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی

درمانی ایران



فهرست

فصل اول: کلیات و تعاریف ماده ۱ الی ۱۱

فصل دوم: ورود به خدمت ماده ۱۲ الی ۱۸

فصل سوم: ترفیع پایه و ارتقاء ماده ۱۹ الی ۲۹

فصل چهارم: ماموریت ها ماده ۳۰ الی ۴۱

فصل پنجم: فرصت مطالعاتی ماده ۴۲ الی ۴۹

فصل ششم: نظام پرداخت ماده ۵۰ الی ۷۳

فصل هفتم: ارزیابی عملکرد ماده ۷۴ الی ۷۷

فصل هشتم: مرخصی ها ماده ۷۸ الی ۸۷

فصل نهم: بازنشستگی ماده ۸۸ الی ۱۰۱

فصل دهم: تکالیف عمومی ماده ۱۰۲ الی ۱۲۳

فصل یازدهم: سایر مقررات ماده ۱۲۴ الی ۱۳۲



فهرست پیوستها

- پیوست شماره ۱ قانون اینترگران (ماده ۱۲ تبصره ۴ ، ماده ۱۴ تبصره ۲ ، ماده ۳۲ تبصره ۱)
- پیوست شماره ۲ دستورالعمل پزشکان و سایر حرف سلامت (ماده ۱۴ تبصره ۱)
- پیوست شماره ۳ آیین نامه نخبگان (ماده ۲۲ بند الف)
- پیوست شماره ۴ آیین نامه ترفیع سالانه (ماده ۲۷)
- پیوست شماره ۵ آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیات علمی (ماده ۲۹ ، ماده ۴۱ تبصره ۲)
- پیوست شماره ۶ ترفیع پایه اعضای هیات علمی نماینده مجلس شورای اسلامی (ماده ۴۱ تبصره ۴)
- پیوست شماره ۷ قانون اجازه پرداخت حق محرومیت از مطب (ماده ۵۴)
- پیوست شماره ۸ بازنشستگی قبل از رسیدن به سن ۶۵ سالگی (ماده ۸۹)
- پیوست شماره ۹ آیین نامه تکریم استادان بازنشسته (ماده ۹۹)



فهرست جداول

جدول نحوه تعیین میزان فوق العاده مدیریت جدول شماره ۱



فصل اول

کلیات و تعاریف

ماده ۱. دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی ایران که در این آیین نامه تحت عنوان دانشگاه نامیده می‌شود، شامل ستاد، دانشکده ها، مراکز آموزشی و در مانی، مراکز تحقیقاتی، شبکه های بهداشت و درمان، بیمارستانها، مراکز بهداشت، انستیتو و موسسات، پردیس بین الملل و غیره می‌باشد که رؤسای آنها مستقیماً از طرف رئیس دانشگاه منصوب می‌شود.

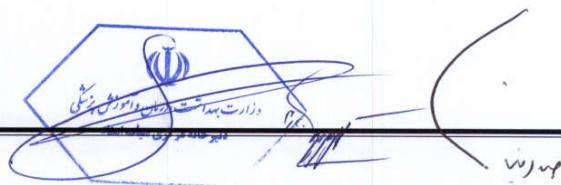
ماده ۲. هیأت علمی: به شاغلین خدمات آموزشی_ پژوهشی و پژوهشی دانشگاه که طبق ماده ۱۰ این آیین نامه به امر فعالیت‌های هفت‌گانه می‌پردازند، عضو هیأت علمی دانشگاه گفته می‌شود.

مراتب علمی اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی:

| آموزشی (آموزشی. پژوهشی) | پژوهشی |
|-------------------------|-------------------|
| | |
| مربی | مربی پژوهش |
| استادیار | استادیار پژوهش |
| دانشیار | دانشیار پژوهش |
| استاد | استاد پژوهش |
| استاد ممتاز | استاد ممتاز پژوهش |

ماده ۳. عضو هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی: فردی است که به طور تمام وقت کامل و ۵۴ ساعت در هفته طبق برنامه تنظیمی دانشگاه در اختیار دانشگاه بوده و حق انجام کار انتفاعی تخصصی خارج از دانشگاه را ندارد.

ماده ۴. عضو هیأت علمی تمام وقت (غیر تمام وقت جغرافیایی): فردی است که هفته‌ای چهل ساعت طبق برنامه تنظیمی دانشگاه خدمت می‌نماید.



وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
جمهوری اسلامی ایران

ماده ۵. عضو هیأت علمی نیمه وقت: فردی است که هفته‌ای بیست و دو ساعت طبق برنامه تنظیمی دانشگاه خدمت می‌نماید.

ماده ۶. هر واحد آموزشی: میزان درسی است که مفاد آن به ترتیب به صورت نظری ۱۷ ساعت، عملی یا آزمایشگاهی ۳۴ ساعت، کارآموزی ۵۱ ساعت و کارآموزی در عرصه و کارورزی ۶۸ ساعت در طول یک نیم سال تحصیلی یا دوره تابستانی تدریس می‌شود.

ماده ۷. هر واحد پژوهشی: معادل ۴ ساعت فعالیت پژوهشی در هفته می‌باشد.

ماده ۸. واحد معادل آموزشی: به خدمتی اطلاق می‌شود که ارزش آموزشی آن با واحدهای تدریس موظف دانشگاهی معادل سازی شده است. آیین نامه آن بنا به پیشنهاد معاونین آموزشی و پژوهشی دانشگاه به تصویب شورای دانشگاه خواهد رسید.

ماده ۹. استاد راهنما از اعضای هیأت علمی دانشگاه است که علاوه بر انجام تکالیف مرتبط، مسئولیت هدایت تحصیلی دانشجویان در مقاطع تحصیلی مختلف را در زمینه مشکلات آموزشی، پژوهشی و فردی بر عهده می‌گیرد.

ماده ۱۰. فعالیت‌های هفت‌گانه عضو هیأت علمی عبارتند از:

فعالیت‌های آموزشی

پژوهشی

فرهنگی

توسعه فردی

فعالیت‌های اجرایی و مدیریتی،

ارائه خدمات بهداشتی، درمانی و ارتقاء سلامت

فعالیت‌های تخصصی در خارج از دانشگاه که از طریق دانشگاه به وی محول می‌شود.



ماده ۱۱. خدمت قابل قبول: به حضور فعال عضو هیأت علمی در دانشگاه و اجرای فعالیت‌های هفت‌گانه و شرکت در کمیته‌ها و شوراهای دانشگاه و یا سایر امور اجرایی که از طرف دانشگاه به وی محول می‌شود، اطلاق می‌گردد.



فصل دوم

ورود به خدمت



ماده ۱۲. استخدام اعضای هیأت علمی در بدو خدمت به صورت پیمانی و صرفاً از طریق فراخوان از بین متقاضیان واجد مدرک دکترای تخصصی (Ph.D) یا دانشنامه تخصصی (بورد) یا بالاتر است. ضمناً مدت قرارداد ۱ تا ۳ سال بوده و حسب نظر دانشگاه قابل تمدید می باشد. در صورت ارتقاء به مرتبه بالاتر با رعایت مقررات و ضوابط مربوطه، به وضعیت رسمی آزمایشی و پس از ۳ سال در صورت کسب پایه‌های سالانه به رسمی قطعی تبدیل می‌شوند.

تبصره ۱. کارکنان غیر هیأت علمی مجازند در صورت داشتن شرایط مساوی مشابه سایر متقاضیان، در فراخوان مربوطه شرکت نمایند.

تبصره ۲. استخدام از بین دارندگان مدرک کارشناسی ارشد صرفاً "در موارد خاص و برابر ضوابط این آیین نامه بلامانع است.

تبصره ۳. مستخدمین غیر هیأت علمی در صورت تبدیل وضعیت به هیأت علمی نیز مشمول این ماده بوده و ابتدا به صورت پیمانی به کار گرفته خواهند شد.

تبصره ۴. ایثارگران واجد شرایط عضویت هیأت علمی مطابق قانون ایثارگران جهت ورود به خدمت به عنوان هیأت علمی ملزم به شرکت در فراخوان و طی مراحل جذب برای تأیید صلاحیت عمومی خواهند بود. (پیوست شماره ۱)

تبصره ۵. دانشگاه مجاز است از پذیرفته‌شدگان فراخوان استخدامی حسب تشخیص شورای دانشگاه، تعهدنامه محضری برای مدت حداقل ۵ سال به منظور اشتغال و تداوم خدمتی وی اخذ نماید.

تبصره ۶. هر عضو هیأت علمی که به استخدام پیمانی و یا رسمی پذیرفته می شوند در گروه آموزشی و پژوهشی پست سازمانی به وی اختصاص می یابد و تصدی بیش از یک پست سازمانی به عضو هیأت علمی ممنوع می باشد.

تبصره ۷. دانش آموختگان دانشگاه تربیت مدرس در بدو ورود به خدمت به عنوان عضو هیأت علمی، مشابه سایر دانش آموختگان مؤسسات تابعه وزارتخانه در پایه یک مرتبه مربوطه قرار خواهند گرفت.

ماده ۱۳. در بدو استخدام اعضای هیأت علمی با مرتبه استادیاری به صورت تمام وقت جغرافیایی و مریدان به صورت تمام وقت استخدام می‌شوند.



تبصره ۱. در صورت نیاز مبرم دانشگاه و در شرایط استثنایی، استخدام اعضای هیأت علمی استادیار به صورت تمام وقت با شرایطی که شورای دانشگاه تعیین می‌نماید، با تأیید هیأت اجرایی جذب و تصویب هیأت امنای دانشگاه بلامانع است.

تبصره ۲. در صورت نیاز مبرم دانشگاه و در شرایط استثنایی با تأیید و تصویب هیأت امنای دانشگاه، استخدام یا ادامه خدمت اعضای هیأت علمی مری به صورت تمام وقت جغرافیایی بلامانع است.

ماده ۱۴. از نظر نوع استخدام، اعضای هیأت علمی به صورت پیمانی یا رسمی (آزمایشی و قطعی) «تمام وقت جغرافیایی یا تمام وقت یا نیمه وقت» می‌باشند.

تبصره ۱. پزشکان و سایر شاغلین حرف سلامت که به صورت هیأت علمی با دانشگاه همکاری می‌نمایند تابع دستورالعمل پیوست می‌باشند (پیوست شماره ۲)

تبصره ۲. تبدیل وضع اعضای هیأت علمی از پیمانی به رسمی آزمایشی و از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی طبق مصوبات شورای عالی انقلاب فرهنگی خواهد بود. تبدیل وضع اعضای هیأت علمی اینارگر مطابق قانون اینارگران (پیوست شماره ۱) با تأیید مجدد صلاحیت عمومی امکان پذیر خواهد بود.

تبصره ۳. عضو هیأت علمی نیمه وقت در صورت نیاز دانشگاه و تمایل میتواند به تمام وقت تبدیل شود.

ماده ۱۵. دانشگاه می‌تواند بخشی از نیاز خود به هیأت علمی را از طریق ذیل تامین نماید:

الف- افراد دارای تعهد قانونی به وزارت متبوع و یا دانشگاه

ب- افراد مشمول قانون نحوه تامین هیأت علمی.

ج- افراد دارای مدرک دکترای تخصصی، دانشنامه تخصصی و بالاتر (افراد بدون تعهد خدمت)

د- افراد شاغل و یا بازنشسته به صورت حق التدریس.

تبصره ۱. افراد مشمول بند الف می‌توانند یک سال پس از شروع خدمات قانونی و تعهدات در فراخوان استخدامی مؤسسه شرکت نمایند.



تبصره ۲. شرکت در فراخوان سایر دانشگاهها صرفاً با کسب موافقت دانشگاه مبدأ میسر خواهد بود.

تبصره ۳. شرکت در فراخوان استخدامی برای "مشمولین قانون نحوه تامین هیأت علمی" با رعایت مفاد تبصره های ۱ و ۲ این ماده پس از اتمام دوره ضرورت میسر می باشد.

تبصره ۴. دارندگان دانشنامه تخصصی (بورد) یا فوق تخصص که تعهدات خود را به عنوان کادر درمانی انجام می دهند، پس از انجام حداقل یک سال خدمت به پیشنهاد دانشگاه و تأیید کمیسیون مشترک معاونین آموزش و درمان وزارتخانه مبنی بر موافقت با انجام مابقی تعهدات به صورت هیأت علمی، می توانند مابقی تعهدات خود را به صورت هیأت علمی بگذرانند این افراد در صورت تمایل می توانند در فراخوان، شرکت و مراحل جذب را نیز طی نمایند.

تبصره ۵. دارندگان دانشنامه فوق تخصصی (قید شده در تبصره فوق) در طول دوره تعهد تنها می توانند در فراخوان دانشگاه محل تعهد شرکت نمایند و تنها در صورتی که حداکثر ۶ ماه به اتمام تعهدات این افراد باقی مانده باشد، می توانند در فراخوان سایر دانشگاهها نیز شرکت نمایند.

تبصره ۶. در صورت نیاز دانشگاه، مستخدمین غیر هیأت علمی که پس از اخذ مدرک بالاتر (Ph.D) و بازگشت به دانشگاه، متقاضی انجام تعهدات به صورت هیأت علمی باشند، در صورت تأیید هیأت اجرایی جذب دانشگاه و معاونت آموزشی وزارتخانه می توانند تعهدات خود را در کادر هیأت علمی انجام دهند. بدیهی است این افراد نیز جهت تبدیل وضع به هیأت علمی ملزم به شرکت در فراخوان و طی مراحل جذب خواهند بود.

تبصره ۷. دانشگاه در صورت نیاز مبرم، می تواند با پیشنهاد معاون آموزشی دانشگاه و موافقت شورای آموزشی با تأیید هیأت اجرایی جذب و تصویب هیأت مرکزی جذب از متقاضیان آزاد در رشته های مورد نیاز در مقطع دکترای تخصصی یا دانشنامه تخصصی و بالاتر قرارداد منعقد نماید. مدت این قرارداد حداکثر یک سال می باشد. در موارد خاص تا ۶ ماه قابل تمدید است. حقوق و مزایای این افراد برابر مفاد این آیین نامه پرداخت می شود.

تبصره ۸. بکارگیری آندسته از افرادی که از طریق قرار داد حق التدریس از خدمات آنان استفاده می شود با پیشنهاد دانشکده ذیربط به معاون آموزشی دانشگاه و موافقت شورای آموزشی حوزه معاونت امکان پذیر می باشد.

ماده ۱۶. شرایط عمومی ورود به خدمت به شرح زیر می باشد:



الف) تابعیت جمهوری اسلامی ایران

تبصره . در صورت نیاز دانشگاه، به کارگیری اتباع سایر کشورها به صورت قراردادی پس از طی مراحل قانونی بلامانع است.

ب) انجام خدمت وظیفه عمومی یا داشتن معافیت قانونی یا گذراندن دوره ضرورت برای سربازان هیأت علمی (برای آقایان).

ج) عدم محکومیت به محرومیت از استخدام دولتی و سابقه محکومیت جزایی مؤثر.

د) عدم اعتیاد به دخانیات، مواد مخدر، روان گردان.

ه) تأیید صلاحیت عمومی و علمی توسط هیأت اجرایی جذب دانشگاه و تصویب هیأت مرکزی جذب وزارت متبوع مطابق ضوابط مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی.

و) نداشتن سن بیش از ۳۵ سال در بدو استخدام جهت احراز مرتبه مربی و ۴۵ سال جهت مرتبه استادیاری و بالاتر و دارا بودن مدارک تحصیلی، Ph.D ، دانشنامه تخصصی و بالاتر.

تبصره ۱. جذب متقاضیان در شرایط سنی بالاتر (مربی حداکثر تا ۴۰ سال و استادیاری تا ۵۰ سال) از موارد فوق به صورت استثنایی و خاص با کسب مجوز از هیأت مرکزی جذب وزارت متبوع ممکن خواهد بود.

تبصره ۲. به ازای هر سال سابقه مفید آموزشی و پژوهشی پس از تأیید هیأت ممیزه دانشگاه حداکثر تا ۵ سال متناسب با سابقه مفید آموزشی به سقف سن استخدام داوطلبین افزوده می شود.

تبصره ۳. افرادی که در دانشگاه های معتبر خارجی به صورت هیأت علمی با مرتبه دانشیار و بالاتر خدمت نموده اند تا حداکثر سن ۵۵ سال به شرط تأیید هیأت ممیزه مرکزی می توانند استخدام شوند.

تبصره ۴. به سقف سنی مدیران مؤسسات که داوطلب استخدام می باشند، به ازای هر سال سابقه مدیریتی یک سال تا حداکثر ۵ سال که مورد تأیید هیأت ممیزه مرکزی باشد اضافه خواهد شد.



تبصره ۵. در کلیه مواردی که افراد بر اساس تبصره های ذیل بند ۱۶ به استخدام دانشگاه در آمده اند ضوابط پایان خدمت و یا بازنشستگی به استناد مواد فصل هشتم همین آیین نامه خواهد بود و چنانچه در سنین تعیین شده برای بازنشستگی این دسته افراد شرایط کافی برای برخورداری از بازنشستگی را نداشته باشند تابع ضوابط بازخرید خدمت خواهند بود و دانشگاه مجاز است به خدمت ایشان پایان داده و ایشان را مشمول بازخرید خدمت نماید.

تبصره ۶. به سقف سنی متقاضیان استخدام که توأمأ مشمول تبصره دو و چهار می باشند حداکثر ۵ سال افزوده خواهد شد.

تبصره ۷. ایثارگران شامل رزمندگان با بیش از ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه، جانبازان بالای ۲۵ درصد، آزادگان بالای ۳ سال اسارت، فرزندان جانبازان بالای ۵۰ درصد، فرزندان شهدا و فرزندان آزادگان با بیش از ۳ سال اسارت مشمول محدودیت سنی نمی باشند.

ز) دارا بودن دانشنامه مورد تأیید در مقاطع دکترای تخصصی (Ph.D)، دانشنامه تخصصی و فوق تخصصی (برای استادیار و بالاتر) در رشته های مورد نیاز.

تبصره ۱. دارا بودن مدرک کارشناسی ارشد صرفاً در رشته هایی که دکترای آن موجود نباشد با مجوز هیأت مرکزی جذب امکان پذیر خواهد بود.

تبصره ۲. استخدام دارندگان مدرک دکترای حرفه ای (پزشکی، دندان پزشکی، داروسازی، دامپزشکی و علوم آزمایشگاهی) و کارشناسی ارشد رشته های بیهوشی و رادیولوژی، متخصصین دارای گواهینامه تخصصی (پرهورد) و همچنین دانشجویان شاغل به تحصیل در هر مقطعی تا زمان فراغت از تحصیل ممنوع می باشد.

ح) مستخدمین غیر هیأت علمی برای ورود به خدمت به صورت عضویت هیأت علمی تابع ضوابط و مقررات این آیین نامه می باشند.

ط) به کارگیری اعضای هیأت علمی که به موجب احکام مراجع قانونی ذیربط اخراج یا از خدمت منصرف شده اند ممنوع می باشد.



ی) شرکت اعضای هیأت علمی مؤسسات در فراخوان سایر مؤسسات در صورتی که دانشگاه محل خدمت با استعفای وی موافقت کرده باشد بلامانع خواهد بود.

ماده ۱۷. چنانچه در هریک از مراحل پذیرش یا پس از آن خلاف اطلاعات اعلام شده توسط متقاضی محرز شود، مراحل طی شده کان لم یکن تلقی خواهد شد و در صورت صدور حکم استخدامی حکم صادره لغو و بلا اثر می‌گردد.

ماده ۱۸. اعضای هیأت علمی دانشگاه نباید عضو هیأت علمی دانشگاه دیگری باشند.



فصل سوم

ترفیع پایه و ارتقاء



ماده ۱۹. اشخاصی که به عنوان عضو هیأت علمی برای خدمت در دانشگاه پذیرفته می شوند در پایه یک مرتبه مربوطه قرار می گیرند. مگر آنکه سوابق خدمت قابل قبول آموزشی و پژوهشی مورد تأیید هیأت ممیزه دانشگاه داشته باشند که در این صورت، پایه آنان در هر یک از مراتب طبق مقررات این آیین نامه مطابق تکالیف عمومی اعضای هیأت علمی حسب مورد تعیین می گردد.

تبصره. سوابق آموزشی و پژوهشی افرادی که به خدمت هیأت علمی پذیرفته می شوند از مقطع کارشناسی ارشد به بالا و بر اساس ضوابط این آیین نامه قابل احتساب خواهد بود.

ماده ۲۰. به اعضای هیأت علمی (آموزشی و پژوهشی) در قبال هر یک سال خدمت قابل قبول در اجرای فعالیت های هفت گانه یک پایه ترفیع اعطاء می گردد و در ارتقای اعضاء، پایه های قبلی محفوظ خواهد ماند.

تبصره ۱. به ایام تعلیق و مرخصی بدون حقوق ترفیع تعلق نمی گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق ترفیع به تعویق می افتد.

تبصره ۲. به ایام مرخصی استعلاجی بیش از ۴ ماه در سال و همچنین مرخصی زایمان بیش از مدت مقرر قانونی ترفیع تعلق نمی گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق ترفیع به تعویق می افتد.

تبصره ۳. به دوران استفاده از بورس کوتاه مدت، مأموریت آموزشی و فرصت مطالعاتی (کمتر از یک سال) ترفیع تعلق می گیرد. که ملاک آن بررسی گزارش پیشرفت کار در دوره های مذکور و تأیید آن توسط شورای بورس می باشد.

تبصره ۴. به اعضای هیأت علمی که برای اخذ مدرک بالاتر به مأموریت آموزشی یا بورس اعزام می شوند، پس از اخذ مدرک Ph.D، ۳ پایه و مدرک دوره تکمیلی تخصصی (فلوشیپ) و فوق تخصص حداکثر ۲ پایه ترفیع به نسبت مدت تحصیل تعلق می گیرد. ضمناً به اعضای هیأت علمی شاغل در دانشگاه که قبل از تاریخ ۱۳۹۲/۲/۱ مشمول این تبصره می شوند، مابه التفاوت پایه های متعلقه صرفاً از تاریخ مذکور به آنان اعطاء می گردد.

تبصره ۵. به اعضای هیأت علمی بابت انجام خدمت وظیفه عمومی یک پایه ترفیع تعلق می گیرد.



تبصره ۶. به اعضای هیأت علمی که خدمت وظیفه عمومی خود را طبق ماده یک قانون نحوه تأمین هیأت علمی گذرانده‌اند بابت دوره ضرورت یک پایه و مازاد بر آن تا پایان دوره ۴ ساله به شرط داشتن سوابق خدمتی قابل قبول هر سال یک پایه تعلق می‌گیرد.

تبصره ۷. به افراد بورسیه و یا متعهدین خدمت که تعهدات خود را به صورت عضو هیأت علمی در دانشگاه تابعه وزارتخانه انجام می‌دهند مشابه سایر اعضای هیأت علمی پایه سالیانه با رعایت ضوابط تعلق می‌گیرد و در صورت شرکت در فراخوان مؤسسات و پذیرفته شدن به عنوان عضو هیأت علمی پایه‌های سالیانه قبلی در صدور حکم حقوقی جدید منظور خواهد شد.

تبصره ۸. در صورتی که ادامه تحصیلات در دو مقطع جداگانه انجام شده باشد و هر مقطع منتهی به اخذ یک درجه تحصیلی شده باشد، ترفیع موضوع تبصره ۴ با توجه به سنوات تحصیلی در هر مقطع قابل احتساب است.

ماده ۲۱. در صورت غیر قابل قبول بودن فعالیت عضو در طول یک سال، با تصویب کمیته منتخب ترفیعات، ترفیع سالیانه به وی تعلق نمی‌گیرد.

تبصره. در صورت عدم ارائه مدارک از سوی عضو هیأت علمی یا دانشکده برای ترفیع سالیانه، عضو هیأت علمی مجاز است حداکثر تا سه سال از زمان پایه مورد انتظار درخواست مکتوب خود را به همراه مستندات و مدارک لازم به دانشکده ذریع ترحیم تحویل نماید.

ماده ۲۲. به اعضای هیأت علمی دانشگاه پایه تشویقی به شرح زیر اعطا خواهد شد:

الف) بر اساس آیین نامه نخبگان (موضوع مصوبه شماره ۱۷۸۱۴/۱۷۸۱۷/۳۰۹۸۷ هـ مورخ ۱۳۸۳/۷/۱۲ هیأت دولت و اصلاحات بعدی آن (پیوست شماره ۳) به نخبگان یک پایه تشویقی با تشخیص هیأت ممیزه دانشگاه تعلق می‌گیرد.

ب) به برگزیدگان رتبه‌های اول تا سوم جشنواره‌های رازی، خوارزمی و صاحبان اصلی فرآیندهای منتخب کشوری جشنواره آموزشی شهید مطهری و جشنواره داخلی دانشگاه (بنا به تشخیص شورای دانشگاه) یک پایه تشویقی تعلق می‌گیرد.

د) به اعضای هیأت علمی که موفق به اخذ گواهینامه طی دوره MPH یا M-Phil می‌شوند، یک پایه ترفیع تعلق می‌گیرد.



ه) به اعضای هیأت علمی در تغییر مرتبه از استادیاری به دانشیاری یک پایه و از دانشیاری به استادی در زمان ارتقاء دو پایه تشویقی اعطاء خواهد شد. تاریخ اجرای اعطای پایه های فوق از تاریخ ۱۳۹۲/۲/۱ خواهد بود.

و) به اعضای هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی به ازای هر ۵ سال خدمت تمام وقت جغرافیایی قابل قبول یک پایه تشویقی تعلق می گیرد. (مبدأ محاسبه خدمت تمام وقت جغرافیایی از تاریخ تصویب قانون در مجلس شورای اسلامی مورخ ۱۳۷۵/۱۰/۱۲ و حداکثر تا ۶ پایه خواهد .

تبصره. اعطای پایه های بند (و) مشروط به دریافت پایه استحقاقی سالانه خواهد بود و به ازای تعویق پایه استحقاقی به همان میزان تاریخ اعطای پایه تشویقی مربوطه به تعویق خواهد افتاد.

ز) به اعضای هیأت علمی که به دریافت نشان های دولتی نائل می گردند، به ازای هر نشان دریافتی حداکثر تا ۳ پایه تشویقی برابر نظر هیأت ممیزه دانشگاه قابل اعطاء می باشد.

ح) به اعضای هیأت علمی اینارگر ترفیعات تشویقی به شرح زیر تعلق میگیرد.

| ردیف | آزادگان، اسرا و مقفودین | جانبازان | رزمندگان | امتیاز |
|------|------------------------------------|----------------------------|--|---------------|
| ۱ | تا یک سال سابقه اسارت، مقفودیت | ۱۰٪، ۱۹٪ از کار افتادگی | ۶ ماه تا یک سال خدمت در جبهه (کمتر از ۶ ماه تعلق نمی گیرد) | ۱ پایه ترفیع |
| ۲ | ۱ تا ۲ سال سابقه اسارت، مقفودیت | ۲۰٪، ۲۹٪ از کار افتادگی | ۱ تا ۲ سال خدمت در جبهه | ۲ پایه ترفیع |
| ۳ | ۲ تا ۳ سال سابقه اسارت، مقفودیت | ۳۰٪، ۳۹٪ از کار افتادگی | ۲ تا ۳ سال خدمت در جبهه | ۳ پایه ترفیع |
| ۴ | ۳ تا ۴ سال سابقه اسارت، مقفودیت | ۴۰٪، ۴۹٪ از کار افتادگی | ۳ تا ۴ سال خدمت در جبهه | ۵ پایه ترفیع |
| ۵ | ۴ تا ۵ سال سابقه اسارت، مقفودیت | ۵۰٪، ۵۹٪ از کار افتادگی | ۴ تا ۵ سال خدمت در جبهه | ۷ پایه ترفیع |
| ۶ | ۵ تا ۶ سال سابقه اسارت، مقفودیت | ۶۰٪، ۶۹٪ از کار افتادگی | ۵ تا ۶ سال خدمت در جبهه | ۹ پایه ترفیع |
| ۷ | ۶ سال به بالا سابقه اسارت، مقفودیت | ۷۰٪ از کار افتادگی به بالا | ۶ سال به بالا خدمت در جبهه | ۱۱ پایه ترفیع |



ج) به اعضای هیأت علمی که از سال ۱۳۷۰ عضو هیأت های ممتحنه و ارزشیابی رشته های علوم پزشکی دروزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی بوده اند بازای هر ۵ سال یک پایه تشویقی اعطاء میگردد (حداکثر تا ۶ پایه)

ماده ۲۳. پایه اعضای هیأت علمی که به مرتبه بالاتر ارتقاء می یابند، پایه قبلی آنان به اضافه پایه تشویقی موضوع بنده ماده ۲۲ این آیین نامه خواهد بود.

ماده ۲۴. به آن دسته از کارکنان غیر هیأت علمی که از بورسیه تحصیلی وزارتخانه یا دانشگاه و یا ماموریت آموزشی در مقطع تحصیلی PH.D و یا دوره تخصصی استفاده کرده اند، در صورت استخدام به صورت هیأت علمی پیمانی در دانشگاه بابت ایام مذکور حداکثر ۳ پایه به نسبت طول دوره مصوب تعلق می گیرد. ضمناً به اعضای هیأت علمی شاغل در دانشگاه که قبل از تاریخ ۱۳۹۲/۲/۱ مشمول این تبصره می شوند، پایه های متعلقه از تاریخ ۱۳۹۲/۲/۱ به آنان اعطاء می گردد.

تبصره. به اعضای غیر هیأت علمی که بدون استفاده از ماموریت آموزشی یا بورسیه موفق به اخذ مدرک تحصیلی PH.D در رشته های مرتبط و مورد نیاز دانشگاه و یا دانشنامه دوره تخصصی پزشکی گردیده اند، پایه های موضوع این ماده تعلق خواهد گرفت.

ماده ۲۵. ترفیعات سالانه استحقاقی اعضای هیأت علمی شاغل بعنوان مقامات سیاسی موضوع ردیف یک جدول تبصره ۵ ماده ۱۱۵ و ردیف یک جدول تبصره ۷ ماده ۱۱۶ این آیین نامه بدون حفظ رابطه آموزشی و در مورد شاغلین سایر سمت های اجرایی با حفظ رابطه آموزشی با دانشگاه متبوع اعطاء می شود.

ماده ۲۶. مقررات مربوط به طرز تشکیل و اختیارات هیأت ممیزه دانشگاه ها کما کان به قوت خود باقی است.

ماده ۲۷. ترفیع سالانه برابر دستورالعمل (پیوست شماره ۴) و اصلاحات بعدی آن می باشد.

ماده ۲۸. در صورت غیرقابل قبول بودن فعالیت عضو در طی سال یا عدم کسب امتیاز لازم یا نبود حداقل ساعت کارکرد مقرر، با تصویب کمیته منتخب، ترفیع سالیانه به وی تعلق نمی گیرد. این پایه بعداً قابل احتساب نخواهد بود.

ماده ۲۹. ارتقاء مرتبه اعضای هیأت علمی براساس مصوبه ۶۷۹ شورای عالی انقلاب فرهنگی مورخ ۱۳۸۹ / ۱۰ / ۱۴ و ابلاغ های صادره وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی انجام خواهد بود. (پیوست شماره ۵)



فصل چهارم

ماموریت ها



ماده ۳۰. دانشگاه اجازه دارد به منظور بالا بردن کفایت علمی و فنی اعضای هیأت علمی و همچنین مبادله نتایج فعالیت‌های علمی و پژوهشی، امکانات لازم را برای شرکت آنان در کنفرانس‌ها و سمینارها و یا کنگره‌ها و یا نظایر آن که در زمینه رشته تحصیلی هر یک در داخل یا خارج از کشور تشکیل می‌شود و شرکت آنان را ضروری تشخیص می‌دهد، فراهم سازد و برای شرکت در این گونه مجامع، مأموریت‌هایی برای مدت لازم در هر برنامه را به ایشان بدهد. دستورالعمل این ماده به تفکیک اعضای هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی، تمام وقت و نیمه وقت به تصویب شورای دانشگاه می‌رسد.

تبصره ۱. با صدور حکم مأموریت، پرداخت فوق العاده روزانه و هزینه رفت و برگشت و عوارض خروج از کشور براساس ضوابط اعلام شده در دستورالعمل خواهد بود.

تبصره ۲. اعضای هیأت علمی، سالانه می‌توانند از حداکثر ۲۰ روز مأموریت آموزشی جهت شرکت در کنگره‌های داخلی و یا خارجی مورد تأیید دانشگاه استفاده نمایند.

ماده ۳۱. دانشگاه (شورای اجرای بورس) می‌تواند به منظور آشنا ساختن پیشرفت‌های علمی و فنی و تکمیل مطالعات اعضای هیأت علمی رسمی و پیمانی خود که بیش از ۴ سال خدمت تمام وقت جغرافیایی دارند، بورس‌های کوتاه مدت یا مأموریت آموزشی در خارج و یا داخل کشور که حداکثر از یک سال تجاوز نکند، اعطاء نماید.

تبصره ۱. ارزیابی و تأیید پیشرفت علمی دوره‌های فوق پس از اتمام دوره با رییس دانشگاه یا واحد منتخب توسط وی خواهد بود.

تبصره ۲. اعضای هیأت علمی در مدت استفاده از بورس‌های کوتاه مدت و یا مأموریت آموزشی در داخل یا خارج از کشور از کلیه حقوق و مزایای مندرج در حکم کارگزینی استفاده خواهند نمود و پرداخت فوق العاده‌های مدیریت، محرومیت از مطب و تمام وقتی در این ایام مقدور نمی‌باشد. دانشگاه موظف است در مورد دوره‌های خارج از کشور، هزینه رفت و برگشت، هزینه عوارض گذرنامه و خروج از کشور آن‌ها و خانواده‌شان (حد اکثر ۴ نفر با احتساب متقاضی) را فقط یک بار در طول هر دوره پرداخت نماید.

تبصره ۳. پرداخت هزینه ثبت نام و شهریه دانشگاهی در صورت موافقت هیأت ریسه دانشگاه بلامانع است.



تبصره ۴. حقوق و مزایای اعضای هیأت علمی که از بورس‌های کوتاه مدت یا مأموریت آموزشی داخل کشور استفاده می‌نمایند بر اساس ضوابط دانشگاه مقصد، توسط دانشگاه مبدأ پرداخت خواهد شد.

تبصره ۵. در موارد خاص دانشگاه می‌تواند اعضای هیأت علمی غیر تمام وقت جغرافیایی خود را برابر آئین نامه ای که به تصویب شورای دانشگاه می‌رسد، از مزایای این ماده بهره مند نماید.

ماده ۳۲. دانشگاه می‌تواند به منظور بالا بردن کفایت علمی و تخصصی اعضای هیأت علمی به تعدادی از اعضای هیأت علمی رسمی تمام وقت جغرافیایی (استادیار به بالا) و تمام وقت (مربی) که چهار سال در محل یا مناطق تحت پوشش دانشگاه خدمت کرده باشند، بورس بلند مدت ویا مأموریت آموزشی برای طی دوره های آموزشی واخذ مدارک تحصیلی بالاتر یا جدید در داخل یا خارج از کشور در رشته ها ودانشگاه هایی که مورد تایید وقبول دانشگاه باشد بارعايت ضوابط مربوطه اعطاء نماید. مدت این گونه تسهیلات ۴ سال است.

تبصره ۱. اعطای مأموریت آموزشی به اعضای هیأت علمی جانباز و فرزندان شهداء براساس بنده ماده ۴۴ قانون اینارگران (پیوست شماره ۱) خواهد بود.

تبصره ۲. دانشگاه در فواصل معین در مورد پیشرفت علمی اعضای هیأت علمی که به بورس اعزام می‌شوند از دانشگاه‌ها و مؤسسات علمی محل مطالعه اطلاعات لازم را کسب خواهد نمود و در صورتی که بر مبنای گزارش‌های واصله معلوم شود که عضو قادر به پیشرفت در رشته مورد مطالعه نیست، با تصویب رییس دانشگاه حکم مأموریت وی لغو خواهد شد.

تبصره ۳. مدت بورسیه یا مأموریت آموزشی تا دو بار و هر بار تا شش ماه با تصویب شورای بورس یا شورای آموزشی دانشگاه قابل تمدید است.

تبصره ۴. موافقت با مأموریت آموزشی برای اعضای هیأت علمی پیمانی در مدت قرارداد بلامانع می‌باشد و تمدید آن منوط به تمدید قرارداد خواهد بود.

ماده ۳۳. استفاده کنندگان از بورسیه تحصیلی و مأموریت آموزشی موظفند ریز نمرات یا گزارش پیشرفت مطالعات خود را به فواصل معین که در هنگام اعزام در هر مورد تعیین خواهد گردید و در هر حال از ۶ ماه تجاوز نخواهد



کرد، به دانشگاه ارسال دارند و حداکثر ۲ ماه پس از پایان مطالعات خود گزارش جامعی درباره فعالیت‌های علمی و پژوهشی خود به مؤسسه تسلیم نمایند.

ماده ۳۴. اعضای که از بورس تحصیلی یا مأموریت آموزشی استفاده می‌کنند باید متعهد شوند که در پایان مطالعات به دانشگاه مراجعه و معادل دو برابر مدت استفاده از بورس یا مأموریت آموزشی برای دانشگاه خدمت نمایند و بدین منظور باید تضمین‌های مالی و تعهد آور محضری دو برابر هزینه‌های پرداخت شده توسط دانشگاه را بپردازد.

تبصره ۱. اعطای تسهیلات مأموریت آموزشی یا بورس منوط به باقی ماندن سنوات خدمت هیأت علمی حداقل به میزان ۲ برابر مدت استفاده از بورسیه یا مأموریت آموزشی، پیش از بازنشستگی خواهد بود.

تبصره ۲. در موارد استثنایی در صورتی که عضو هیأت علمی که از بورس یا مأموریت آموزشی استفاده کرده و هنوز تعهد خدمت خود را تمام نکرده و متقاضی انتقال تعهد خود به یک مؤسسه دیگر است، در این مورد در صورت موافقت مؤسسه مبدأ و مقصد و تصویب وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، انتقال مانده تعهد خدمت عضو هیأت علمی به مؤسسه مقصد بلامانع است.

دستورالعمل این ماده به تصویب شورای دانشگاه می‌رسد.

ماده ۳۵. مدت استفاده از مواد ۳۰ و ۳۱ و نیز ماده ۳۲ به شرط رعایت ماده ۳۴ جزو سابقه خدمت از نظر بازنشستگی اعضای هیأت علمی محسوب می‌شود.

ماده ۳۶. مأموریت اعضای هیأت علمی، به مؤسسه یا مؤسسات عالی آموزشی و پژوهشی داخل یا خارج از کشور یا به وزارتخانه‌ها، مؤسسات دولتی، نهادهای عمومی غیر دولتی، مؤسسات عام المنفعه مستقل مندرج در جداول بودجه کل کشور و سازمان‌های بین المللی که دولت جمهوری اسلامی ایران عضویت آن‌ها را پذیرفته یا سازمان‌هایی که دولت جمهوری اسلامی ایران شرکت در آن‌ها را مقتضی بداند و بالعکس با نظر هیأت ریسه دانشگاه مجاز است.

همچنین مبادله عضو هیأت علمی با سایر دانشگاه‌ها و یا مؤسسات آموزشی و پژوهشی داخلی و خارجی بلامانع است.



تبصره ۱. مأموریت اعضای هیأت علمی نهادهای عمومی غیر دولتی و عام المنفعه به دانشگاه و تمدید آن حداکثر به مدت ۳ سال بلا مانع می باشد. بدیهی است انتقال آنان ممنوع است.

تبصره ۲. پرداخت حقوق و مزایای عضو هیأت علمی در ایام مأموریت با توافق مؤسسه مبدأ و مقصد می باشد.

تبصره ۳. ترفیع و ارتقای اعضای هیأت علمی مأمور بخدمت در ستاد وزارت متبوع و واحد های تابعه آن مشمول دستور العمل ارتقا، مرتبه و ترفیع این دانشگاه می باشند.

ماده ۳۷. دانشگاه می تواند با تایید هیأت رئیسه دانشگاه، اعضای هیأت علمی خود را برای تصدی مقامات آموزشی یا پژوهشی یا اجرایی با موافقت عضو مزبور، به دانشگاه ها یا مؤسسات عالی آموزشی یا پژوهشی خارج از کشور حداکثر به مدت دو سال اعزام نماید.

ماده ۳۸. مدت مأموریت آن عده از اعضای هیأت علمی که بنا به درخواست و پیشنهاد سازمان های بین المللی و یا دولت به مأموریت خاص به خارج از کشور اعزام می شوند، ۲ سال خواهد بود و مأموریت آنان با تصویب شورای دانشگاه تا سه سال دیگر قابل تمدید است (جمعا ۵ سال)

تبصره. هیچ گونه وجهی در ایام مأموریت به عضو، از سوی دانشگاه پرداخت نمی گردد. در صورتی که کسور بازنشستگی مدت مذکور اعم از سهم مستخدم و سهم دانشگاه وفق مقررات صندوق بازنشستگی مربوطه از سوی عضو پرداخت گردد، مدت مذکور جزو سابقه خدمت بازنشستگی وی محسوب می گردد.

ماده ۳۹. به عضو هیأت علمی هنگام استفاده از فرصت مطالعاتی یا مأموریت آموزشی یا بورس، مرخصی استحقاقی تعلق نمی گیرد و همچنین پس از برگشت از دوره مربوطه تا اتمام تعهدات نمی تواند از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.

ماده ۴۰. انصراف از بورس، فرصت مطالعاتی یا مأموریت آموزشی پس از آن که بخشی از آن انجام گرفته باشد، به عنوان یک بار استفاده برای عضو هیأت علمی محسوب می شود و باید دلایل انصراف نیز ارائه گردد و در صورت عدم تأیید دانشگاه، مجموعه هزینه های تحمیل شده به دانشگاه، توسط عضو هیأت علمی باید مسترد گردد.



ماده ۴۱. اعضای هیأت علمی دانشگاه با رعایت اصل ۱۴۱ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، می‌توانند تصدی مشاغل سیاسی را که در قانون مدیریت خدمات کشوری تعریف شده، بپذیرند که در این صورت مشمول قوانین و مقررات مقامات می‌گردند.

تبصره ۱. به مشمولان این ماده در مدت تصدی مقامات مذکور حقوق و مزایای فقط از محل اعتبارات یک سازمان و بابت یک سمت قابل پرداخت است.

تبصره ۲. ارتقاء مرتبه اعضای هیأت علمی موضوع این ماده با رعایت کامل آیین‌نامه ارتقاء اعضای هیأت علمی، مصوبه ۶۷۹ شورای عالی انقلاب فرهنگی مورخ ۱۳۸۹/۱۰/۱۴ انجام خواهد شد. (پیوست شماره ۵)

تبصره ۳. اعضای هیأت علمی موضوع این ماده در صورتی که حقوق و مزایای خود را بر اساس مقررات این آیین‌نامه از محل اعتبارات دانشگاه دریافت دارند و یا ارتباط آموزشی خود را با دانشگاه متبوع حفظ نمایند، مشمول مقررات مربوط به ترفیع و مرخصی اعضای هیأت علمی خواهند بود.

تبصره ۴. پایه اعضای هیأت علمی موضوع این ماده که به نمایندگی مجلس شورای اسلامی انتخاب می‌شوند، با توجه به مقررات ماده ۶ قانون انتخابات مجلس شورای اسلامی در دوران نمایندگی قابل احتساب می‌باشد. (پیوست شماره ۶)



فصل پنجم

فرصت مطالعاتی



ماده ۴۲. اعضای هیأت علمی در صورت موافقت دانشگاه می‌توانند از فرصت‌های مطالعاتی در هر نوبت حداقل ۳ ماه و حد اکثر یکسال با اخذ تعهد مورد قبول دانشگاه و رعایت سایر مقررات استفاده نمایند.

تبصره ۱. استفاده از فرصت مطالعاتی برای عضو هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی، به طور یک‌جا یا متناوب به ازای حداقل ۴ سال یک بار برای خارج از کشور و هر ۳ سال یک بار برای داخل کشور و برای اعضای تمام وقت حداقل هر ۶ سال یک بار برای خارج از کشور و هر ۴ سال یک بار برای داخل کشور امکان پذیر می‌باشد.

تبصره ۲. دستورالعمل این ماده به تصویب شورای دانشگاه می‌رسد.

ماده ۴۳. مؤسسه‌ای به عنوان مؤسسه میزبان در داخل یا خارج از کشور برای فرصت مطالعاتی قابل قبول است که مورد تأیید دانشگاه محل خدمت عضو هیأت علمی باشد، به نحوی که عضو هیأت علمی بتواند به موضوعات علمی و فنی و تحقیقاتی که در منطقه دانشگاهی وی امکان دسترسی به آن نیست، دست یابد. صلاحیت مؤسسه خارج از کشور باید حسب مورد به تأیید شورای آموزشی و یا پژوهشی دانشگاه برسد.

تبصره. لازم است دانشگاه فعالیت‌های پژوهشی مؤسسه یا مراکز تحقیقاتی میزبان و همچنین عضو هیأت علمی و یا محقق راهنمای معرفی شده از سوی مؤسسه میزبان را مورد توجه قرار دهد.

ماده ۴۴. اولویت بندی و محاسبه امتیاز اعضای هیأت علمی جهت استفاده از فرصت‌های مطالعاتی بصورت زیر است:

الف) ارتباط فرصت مطالعاتی با فعالیت‌های پژوهشی داوطلب در جهت رفع نیازهای کشور (حداکثر ۱۵ امتیاز)

ب) ارتباط فرصت مطالعاتی با پیشبرد برنامه‌های آموزشی و پژوهشی دانشگاه (حداکثر ۱۵ امتیاز)

ج) میزان مشارکت عضو هیأت علمی در فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی، خدماتی و اجرا به تشخیص دانشگاه و بر اساس آیین نامه ارتقاء هر کدام حداکثر ۱۰ امتیاز (جمعاً حداکثر ۳۰ امتیاز)

ه) خدمت در مراکز تحقیقاتی صنعتی تولیدی و خدماتی در مناطق محروم کشور به صورت مأموریت به ازای هر سال کامل ۵ امتیاز، کسر سال به تناسب ماه محاسبه می‌شود (حداکثر ۲۰ امتیاز)



و) در تمام بندهای فوق در محاسبه امتیاز برای اعضای هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی ضریب یک و دو دهم لحاظ گردد.

ز) در هر سال حداکثر ۱۰٪ اعضای هیأت علمی دانشگاه می‌توانند از فرصت‌های مطالعاتی استفاده نمایند.

ماده ۴۵. به اعضای هیأت علمی در مدت استفاده از فرصت مطالعاتی داخل و یا خارج از کشور کلیه حقوق و مزایای (شامل، حقوق مبناء، فوق العاده مخصوص، فوق العاده جذب و فوق العاده ویژه) مندرج در آخرین حکم کارگزینی پرداخت می‌گردد و پرداخت فوق العاده‌های مدیریت و محرومیت از مطب و تمام وقتی در این ایام مقدور نمی‌باشد. در صورت استفاده از فرصت مطالعاتی خارج از کشور، هزینه رفت و برگشت، عوارض گذرنامه و خروج از کشور متقاضی و خانواده وی (همسر و حداکثر دو فرزند) قابل پرداخت می‌باشد.

تبصره. در صورت درخواست شهریه و هزینه ثبت نام از سوی مؤسسه میزبان هزینه مربوطه به عهده عضو هیأت علمی است.

ماده ۴۶. اعتبار اجرای برنامه فرصت‌های مطالعاتی در بودجه تفصیلی دانشگاه سالانه به تصویب خواهد رسید.

تبصره ۱. ما به التفاوت معادل ریالی مقرری ارزی فرصت مطالعاتی عضو و افراد خانواده وی (حداکثر تا ۴ نفر مطابق ماده ۴۵) که با حقوق و مزایای عضو هیأت علمی سنجیده می‌شود، از محل اعتبارات دانشگاه پرداخت می‌گردد.

تبصره ۲. معادل ریالی هزینه‌های بیمه درمانی متناسب با مدت دوره برای عضو هیأت علمی و اعضای خانواده وی (حداکثر تا ۴ نفر مطابق ماده ۴۵) از محل اعتبارات مؤسسه پرداخت می‌گردد.

ماده ۴۷. استفاده کنندگان از فرصت مطالعاتی موظفند گزارش مطالعه و تحقیقات خود را هر شش ماه یک بار و حداکثر تا دو ماه پس از اتمام دوره به دانشگاه ارائه نمایند.

تبصره. گزارش علمی و نهایی فرصت مطالعاتی باید به تأیید شورای آموزشی و پژوهشی دانشگاه برسد، در صورت عدم تأیید گزارش علمی و تحقیقی، استفاده از فرصت مطالعاتی بعدی منتفی خواهد شد و به میزان دوره فرصت مطالعاتی تاریخ استحقاق ترفیع پایه به تعویق می‌افتد.



ماده ۴۸. متقاضیان در قبال فرصت مطالعاتی داخل و خارج از کشور باید به موجب سند رسمی تعهد نمایند که به مدت ۳ برابر زمان استفاده از فرصت مطالعاتی در دانشگاه خدمت نمایند و برای تحقق این هدف داوطلبان سند وثیقه ملکی به میزان دو برابر هزینه‌های ارزی و ریالی که قرار است در طول استفاده از فرصت مطالعاتی دریافت دارند و مبلغ آن توسط دانشگاه تعیین خواهد شد، تعهد خواهند نمود تا در صورت تخلف از مفاد تعهد، دانشگاه بتواند بدون هیچگونه تشریفات و بدون نیاز به اثبات تخلف و یا حتی اعلام به دفترخانه و صرفاً از طریق صدور اجراییه به میزان دو برابر کلیه وجوه هزینه‌های ارزی و ریالی پرداختی، بابت وجه التزام و بابت دیون خسارات دانشگاه از متعهد و ضامن یا متضامناً وصول و دریافت نماید.

ماده ۴۹. عضو هیأت علمی در پایان زمان مقرر شده برای فرصت مطالعاتی، نمی‌تواند به هیچ عنوان به صورت بلافصل از مرخصی استحقاقی یا بدون حقوق استفاده نموده و همچنین پس از بازگشت از فرصت مطالعاتی تا پایان انجام تعهدات آن حق استفاده از مرخصی بدون حقوق را ندارد.



فصل ششم

نظام پرداخت



ماده ۵۰. حقوق مبناء: حقوق مبنای اعضای هیأت علمی رسمی، پیمانی و تعهدی مبلغی است که براساس مرتبه و پایه به ترتیب زیر محاسبه می‌گردد:

$$\{\text{پایه عضو هیأت علمی} \times ۵\} + \text{عدد مبنا} \times \text{ضریب حقوق} = \text{حقوق مبنا}$$

| عدد مبنا | | | |
|----------|----------|---------|-------|
| مربی | استادیار | دانشیار | استاد |
| ۱۰۰ | ۱۲۵ | ۱۴۵ | ۱۷۰ |

تبصره. افزایش سالانه ضریب حقوق مبناء بر اساس مصوبه هیأت دولت خواهد بود.

ماده ۵۱. فوق العاده مخصوص: ضریبی است که براساس مرتبه علمی برای اعضای هیأت علمی که تمام وقت جغرافیایی یا تمام وقت باشند، به ترتیب زیر محاسبه می‌گردد

$$\text{ضریب جدول ذیل برحسب مرتبه} \times \text{حقوق مبنا} = \text{فوق العاده مخصوص}$$

| ضریب فوق العاده مخصوص | | | |
|-----------------------|----------|---------|-------|
| مربی | استادیار | دانشیار | استاد |
| ۲/۱ | ۲/۶ | ۲/۸۷ | ۲/۹۸ |

تبصره ۱. تغییر و اصلاح ضریب فوق العاده مخصوص با تصویب هیأت امناء دانشگاه امکان‌پذیر است.

تبصره ۲: میزان ضریب فوق العاده مخصوص برای اعضای هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی ۱/۲ (یک و دو دهم برابر) ضرایب جدول فوق می‌باشد. اعمال این ضریب در دوران استفاده از ماموریت آموزشی، بورسیه و فرصت مطالعاتی مجاز نمی‌باشد.

ماده ۵۲. فوق العاده جذب: ضریبی است که براساس مرتبه علمی به اعضای هیأت علمی که تمام وقت جغرافیایی یا تمام وقت باشند، به ترتیب زیر محاسبه می‌گردد:



ضریب جدول ذیل برحسب مرتبه \times حقوق مبنا = فوق العاده جذب

| ضریب فوق العاده جذب | | | |
|---------------------|----------|---------|-------|
| مربی | استادیار | دانشیار | استاد |
| ۲/۳۰ | ۲/۵۴ | ۲/۶۷ | ۲/۷۲ |

تبصره ۱. تغییر و اصلاح ضریب با تصویب هیأت امناء دانشگاه امکان پذیر است.

تبصره ۲. میزان ضرایب فوق العاده جذب و فوق العاده مخصوص برای اعضای هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی یک و دو دهم برابر ضرایب مصوب می باشد. اعمال این ضرایب در دوران استفاده از مأموریت آموزشی، بورسیه و فرصت مطالعاتی مقدور نمی باشد.

ماده ۵۳. فوق العاده ویژه هیأت علمی: ضریبی است که براساس مرتبه به اعضای هیأت علمی به ترتیب زیر محاسبه می گردد

ضریب فوق العاده ویژه \times حقوق مبنا = فوق العاده ویژه هیأت علمی

| ضریب فوق العاده ویژه | | | | |
|-------------------------|------|----------|---------|-------|
| تاریخ اجرا | مربی | استادیار | دانشیار | استاد |
| از ۸۳/۱۱/۱۲ تا ۸۸/۱۲/۲۹ | ۴ | ۵/۶ | ۵/۲ | ۴/۸ |
| از ۸۹/۱/۱ به بعد | ۶/۵ | ۹ | ۸/۵ | ۷/۷ |

تبصره ۱. تغییر و اصلاح ضریب با تصویب هیأت امناء دانشگاه امکان پذیر است.

ماده ۵۴. فوق العاده محرومیت از مطب (تمام وقتی جغرافیایی) برابر مندرجات ماده واحده قانون اصلاح ماده ۲ قانون اجازه پرداخت حق محرومیت از مطب مصوب ۱۳۷۵/۱۰/۱۲ مجلس شورای اسلامی تعیین و در قالب قرارداد منعقد در مابین دانشگاه و عضو هیأت علمی برقرار می گردد. (پیوست شماره ۷)



بر این اساس دانشگاه مجاز است به ازای خدمت تمام وقت جغرافیائی اعضای هیأت علمی دانشگاه و عدم فعالیت انتفاعی تخصصی در خارج از دانشگاه به جز مواردی که در این آیین نامه دیده شده است حداکثر معادل صد در صد حقوق و فوق العاده مخصوص آنان را به عنوان حق فوق پرداخت نماید.

تبصره ۱. این فوق العاده در حکم کارگزینی فرد هیأت علمی درج نمی‌گردد. لازم است دانشگاه قرارداد هر ساله را بر اساس ارزیابی عملکرد فرد هیأت علمی حداکثر تا پایان فروردین ماه همان سال منعقد نموده و به طور ماهیانه نسبت به پرداخت اقدام نماید.

تبصره ۲. فوق العاده مذکور در دوران استفاده از مأموریت آموزشی، بورسیه و فرصت مطالعاتی و مرخصی‌های (استحقاقی-استعلاجی) بیش از ۲ ماه قابل پرداخت نمی‌باشد.

تبصره ۳. چنانچه اعضای هیأت علمی با توجه به ضرورت امر و تشخیص رئیس بخش و رئیس بیمارستان ملزم باشند که علاوه بر ساعات مقرر به صورت آنکال یا کشیک نیز ارائه خدمت نمایند حق الزحمه مربوطه علاوه بر دیگر پرداختها از محل اعتبارات عواید اختصاصی قابل پرداخت خواهد بود.

تبصره ۴. مشمولین پرداخت حق محرومیت از مطب یا حق تمام وقتی صورتیکه علاوه بر ساعات مقرر به فعالیت در طرحهای تحقیقاتی که به تأیید معاونت پژوهشی دانشگاه رسیده باشد بر اساس قرارداد منعقد می‌توانند از مزایای مربوط به طرح تحقیقات نیز بهره مند شوند.

تبصره ۵. با افراد مشمول قانون پرداخت محرومیت از مطب (تمام وقت جغرافیایی) قرارداد لازم منعقد می‌گردد.

تبصره ۶. سقف محرومیت از مطب یا تمام وقتی به افرادی تعلق می‌گیرد که واحدهای موظف یا معادل آن فعالیت اضافه قابل قبول داشته باشند و با پیشنهاد رئیس دانشکده و تأیید معاون آموزشی دانشگاه باشد. درضمن، سقف ساعات مشمول تمام وقتی به تناسب کاهش درصد مذکور تقلیل یابد.

ماده ۵۵. برای مشاغل سخت و زیان آور فوق العاده‌ای تحت عنوان فوق العاده سختی شرایط کار به متصدیان این گونه مشاغل تعلق می‌گیرد. تعیین محیطهای سخت و زیان آور و همچنین میزان درصد مربوطه برابر دستورالعملی خواهد بود که به پیشنهاد معاون آموزشی دانشگاه و به تصویب هیأت امانه خواهد رسید.



تبصره. تا تدوین و تصویب دستورالعمل مربوطه، اعضای هیأت علمی که از فوق العاده مذکور بهره‌مند بوده‌اند کماکان برابر ضوابط قبلی فوق العاده مذکور به همان میزان برقرار خواهد بود.

ماده ۵۶. مبلغ فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه توسط هیأت امنا تصویب می‌گردد و فوق العاده مدیریت سایر مشاغل و مسئولیت‌های اجرایی موجود در تشکیلات تفصیلی دانشگاه بر اساس جدول فوق العاده مدیریت دانشگاه علوم پزشکی ایران به صورت درصدی از فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه و بنا به تصمیم هیأت رئیسه دانشگاه محاسبه می‌گردد. فوق العاده مدیریت مذکور در حکم کارگزینی افراد درج و قابل پرداخت می‌باشد. (جدول شماره ۱ پیوست)

تبصره. چنانچه مسئولیت اجرائی عضو هیأت علمی در تشکیلات تفصیلی دانشگاه منظور نشده باشد و یا شاغل در مسئولیت اجرایی واجد شرایط پست سازمانی در تشکیلات تفصیلی نباشد ۸۰٪ فوق العاده مدیریت پست مشابه محاسبه و در حکم کارگزینی وی درج و قابل پرداخت است.

ماده ۵۷. کمک هزینه عائله مندی اعضای هیأت علمی معادل ۷۰٪ و کمک هزینه هر اولاد معادل ۱۴٪ حداقل حقوق مبنای نظام هماهنگ پرداخت که همه ساله از سوی دولت اعلام می‌گردد محاسبه و پرداخت می‌شود.

ماده ۵۸. باستناد ماده ۲۰ قانون حفاظت در برابر اشعه، پرتوکاران اعضای هیأت علمی برحسب شغل، میزان پرتوگیری و همچنین احتمال بالقوه پرتوگیری نامتعارف در محیط کار از فوق العاده کار با اشعه استفاده خواهند نمود.

تبصره. تعیین میزان درصد و نحوه محاسبه فوق العاده کار با اشعه برابر دستورالعملی خواهد بود که توسط معاونت توسعه مدیریت و منابع و معاونت آموزشی دانشگاه تدوین و با تأیید هیأت رئیسه، به تصویب هیأت امنا دانشگاه خواهد رسید. تا تصویب دستورالعمل مذکور، ضوابط و مقررات قبلی کماکان به قوت خود باقی است.

ماده ۵۹. پرداخت حق التدریس برابر دستورالعملی خواهد بود که به پیشنهاد معاونت آموزشی دانشگاه به تأیید هیأت رئیسه دانشگاه می‌رسد.



ماده ۶۰. ضوابط پرداخت حقوق و مزایای اعضای هیأت علمی نیمه وقت مطابق یک دوم (نصف) حقوق و مزایای اعضای هیأت علمی تمام وقت خواهد بود.

ماده ۶۱. پرداخت کارانه به اعضای هیأت علمی که در مراکز آموزشی و درمانی فعالیت دارند مبتنی بر کارکرد بالینی (عملکرد تشخیصی و درمانی) و براساس ارزشیابی دوره ای معادل ارقام تعیین شده در دستورالعمل های اجرایی طرح نظام نوین اداره امور بیمارستان ها خواهد بود.

ماده ۶۲. ۲۰٪ از محل سهم اعتبارات طرح نظام نوین اداره بیمارستانی در اختیار رییس دانشگاه قرار میگیرد و بنا به پیشنهاد معاون آموزشی به گروه های آموزشی بالینی پرداخت می شود تا بر اساس شاخص های مورد نظر گروه، به اعضای هیأت علمی فعال در آموزش و پژوهش با اولویت اعضای هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی پرداخت گردد.

ماده ۶۳. برقراری فوق العاده روزانه ماموریت و اشتغال خارج از مرکز و هزینه های سفر به اعضای هیأت علمی دانشگاه به موجب مقرراتی خواهد بود که به تصویب هیأت رئیسه می رسد.

ماده ۶۴. دانشگاه می تواند به اعضای هیأت علمی اعم از اینکه مشاغل آموزشی یا پژوهشی یا مدیریت به عهده داشته باشند بر اساس کارایی و عملکرد و نحوه انجام کار، فوق العاده کارایی و عملکرد پرداخت نماید. دستورالعمل تعیین ضوابط و میزان این فوق العاده و تخصیص آن به سمت ها و رشته های اعضای هیأت علمی و همچنین ازدیاد یا تقلیل و یا حذف این فوق العاده به تصویب هیأت رئیسه دانشگاه خواهد بود و در حکم کارگزینی افراد درج و قابل پرداخت خواهد بود.

ماده ۶۵. دانشگاه مجاز است در قبال تألیف و ترجمه و سایر خدمات مشابهی که در آئین نامه انتشارات دانشگاه، مصوب شورای انتشارات پیش بینی شده است به اعضای هیأت علمی حق الزحمه پرداخت نماید. میزان حق الزحمه فوق با تصویب هیأت امنای دانشگاه تعیین می گردد.

ماده ۶۶. فوق العاده هیأت تخلفات: در اجرای قانون رسیدگی به تخلفات اداری و ماده ۴۴ آیین نامه اجرایی آن برای آن دسته از اعضای هیأت علمی که به عضویت در هیأت های رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان و یا هیأت های



انتظامی اعضاء هیأت علمی منصوب می شوند. فوق العاده جذب اضافی علاوه بر فوق العاده جذب استحقاقی به شرح زیر پرداخت می شود:

اعضای اصلی هیأت های رسیدگی حداکثر ۲۰٪ فوق العاده جذب

اعضای علی البدل هیأت های رسیدگی حداکثر ۱۵٪ فوق العاده جذب

ماده ۶۷. مبنای پرداخت حق التدریس بر اساس آخرین حکم کارگزینی ذینفع برای افراد شاغل و یا همتراز آن برای افراد غیر هیأت علمی بر مبنای فرمول زیر می باشد:

فوق العاده مخصوص + حقوق مرتبه و پایه = نحوه محاسبه یک ساعت حق التدریس

۴۰

ماده ۶۸. دانشگاه می تواند برای تدریس در کلاس های تابستانی یا انجام امور دیگر دانشگاه در مدت مرخصی اعضای هیأت علمی بر اساس مقرراتی که به تصویب شورای آموزش دانشگاه می رسد از آنان دعوت نماید و فوق العاده تابستانی پرداخت کند. از هیچ یک از اعضای هیأت علمی نمی توان دو سال متوالی دعوت نمود. مگر در موارد کاملاً استثنایی به پیشنهاد مستند رییس دانشکده و تصویب رییس دانشگاه که برای هر مورد ضروری است.

ماده ۶۹. میزان حقوق و مزایای اعضای هیأت علمی که بر اساس ماده یک قانون نحوه تأمین اعضاء هیأت علمی در دانشگاه خدمت می نمایند در طول دوره خدمت نظام وظیفه (اعم از دوره خدمت و تعهدات آن) و نیز متعهدین ضریب K و متعهدین سایر خدمات قانونی هیأت علمی از بدو شروع خدمت معادل حقوق و مزایای پایه یک اعضای هیأت علمی پیمانی و متعهدین خدمت محاسبه و پرداخت می گردد و سایر فوق العاده ها حسب مورد قابل پرداخت خواهد بود.

تبصره: به آن دسته از اعضاء هیأت علمی که خدمت سربازی را گذرانده اند یک پایه اعطاء میگردد.

ماده ۷۰. حقوق و مزایای اعضاء هیأت علمی که به درجه رفیع شهادت نایل می شوند و یا در حین انجام وظیفه فوت می نمایند پس از اعطای یک پایه بالاتر از پایه ای که عضو در آن مرتبه شهید شده است و یا فوت کرده است



مستقیماً به ورثه یا وکیل قانونی پرداخت می گردد و شامل کسور بازنشستگی خواهد بود. پایه سنواتی عضو فوق مانندت اعضای هیأت علمی شاغل تا مرحله بازنشستگی اعطاء می گردد.

هرگونه افزایشی که در ارتباط با حقوق و مزایا به اعضای هیأت علمی شاغل تعلق می گیرد در مورد این اعضای نیز اعطاء می شود. عضو در موعد مقرر بازنشسته شده و از آن پس مشمول حقوق بازنشستگی خواهد بود.

ماده ۷۱. دانشگاه اجازه دارد جهت تأمین نیروی انسانی موردنیاز دفاتر مشاوره دانشجویی و موارد مشابه مورد نیاز خود، نسبت به عقد قرارداد همکاری با اعضای هیأت علمی خود یا سایر مرکزی که تخصص آنها مورد نیاز می باشد با حق الزحمه ای که به تأیید رییس دانشگاه می رسد اقدام و آن را مزاد بر دیگر دریافتی ها به آنان پرداخت نماید.

ماده ۷۲. پرداخت سایر فوق العادههایی که در این فصل به آن اشاره ای نگردیده، برابر ضوابطی خواهد بود که به تصویب هیأت اماناء رسیده یا می رسد.

ماده ۷۳. هر یک از اعضای هیأت علمی که به یکی از سمت های مقامات سیاسی منصوب شده یا می شوند، پس از پایان تصدی سمت مذکور از حقوق و مزایای بالاترین مرتبه هیأت علمی برخوردار و مابه التفاوت حقوق و مزایای خود را با حفظ مرتبه علمی دانشگاهی خود دریافت می نمایند و این مابه التفاوت در محاسبه حقوق بازنشستگی و وظیفه نیز ملاک عمل خواهد بود.

فصل هفتم

ارزیابی عملکرد



ماده ۷۴. دانشگاه موظف است عملکرد سالانه اعضای هیأت علمی خود را مورد پایش و ارزیابی قرار دهد.

ماده ۷۵. ارزیابی عملکرد سالانه اعضای هیأت علمی بر اساس سیاست‌ها و راهبردهای دانشگاه و طی جلسه‌ای با حضور مدیر گروه آموزشی (حسب وضعیت با رییس بخش) تعیین می‌گردد.

تبصره. نحوه پایش و ارزیابی عضو هیأت علمی آموزشی و پژوهشی بر اساس دستورالعملی خواهد بود که به تصویب شورای دانشگاه می‌رسد.

ماده ۷۶. نحوه ارائه مستندات در حیطه‌های مختلف فعالیت عضو هیأت علمی، همچنین ارزیابی و پایش فعالیت‌های وی طبق دستورالعملی که به تصویب هیأت ممیزه می‌رسد، خواهد بود.

ماده ۷۷. نتیجه ارزیابی عملکرد عضو هیأت علمی جهت ترفیع سالیانه، تبدیل وضعیت از پیمانی به رسمی آزمایشی، از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی، ارتقاء مرتبه عضو هیأت علمی و رکود علمی ملاک عمل خواهد بود.

فصل هشتم

مورخصی ها



ماده ۷۸. مرخصی قابل استفاده برای اعضای هیأت علمی عبارتند از:

استحقاقی، استعلاجی، بدون حقوق، مرخصی زایمان، مرخصی تشویقی واضطراری می باشد.

ماده ۷۹. مدت مرخصی استحقاقی عضو هیأت علمی تمام وقت، دو ماه در سال است و صدور حکم مرخصی موکول به تأیید مدیر گروه مبنی بر تکمیل برنامه های محوله می باشد.

تبصره ۱. مازاد ایام تعطیلات نوروزی جزء مرخصی سالیانه اعضای هیأت علمی محسوب می شود.

تبصره ۲. دانشگاه می تواند در مواردی که به خدمات علمی مازاد بر ۳۰ سال هر یک از اعضای هیأت علمی با مرتبه استاد تمامی نیاز داشته باشد، در صورت تقاضای ذینفع نسبت به بازخرید مرخصی ذخیره استحقاقی وی مبادرت نماید در غیر این صورت بازخرید مرخصی های استفاده نشده موکول به بازنشستگی عضو هیأت علمی خواهد بود.

ماده ۸۰. در ایام مرخصی استحقاقی کلیه حقوق و فوق العاده های مندرج در احکام کارگزینی قابل پرداخت می باشد.

ماده ۸۱. مرخصی استحقاقی استفاده نشده مقامات موضوع تبصره ۷ ماده ۱۱۶ این آیین نامه در مدت تصدی مقامات مذکور کلاً قابل ذخیره می باشد. مستند قانونی آن ماده ۷۱ قانون خدمات کشوری می باشد.

ماده ۸۲. اعضای هیأت علمی که از تمام یا قسمتی از مرخصی خود در طول سال استفاده ننمایند، جهت پیشگیری از فرسودگی شغلی مدت مرخصی باقیمانده قابل ذخیره و بازخرید نمی باشد.

تبصره ۱. اعضای هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی می توانند با موافقت دانشگاه سالانه حد اکثر ۳۰ روز از مرخصی استحقاقی خود را ذخیره نمایند.

تبصره ۲. اعضای هیأت علمی تمام وقت می توانند با موافقت دانشگاه سالانه حداکثر ۱۵ روز از مرخصی استحقاقی خود را ذخیره نمایند.

تبصره ۳. بازخرید حداکثر یک ماه از مرخصی استحقاقی سالیانه استفاده نشده رییس و معاونین دانشگاه در صورت درخواست کتبی، مشروط بر اینکه به صورت تمام وقت جغرافیایی فعالیت نمایند بلامانع است.



تبصره ۴: نرخ محاسبه برای بازخرید هر روز مرخصی استحقاقی معادل یک سی ام حقوق و مزایای مندرج در آخرین حکم کارگزینی می باشد.

ماده ۸۳: اعضای هیأت علمی می توانند با موافقت رییس دانشگاه مشروط به آن که به برنامه های آموزشی دانشکده مربوطه لطمه ای وارد نشود از مرخصی استحقاقی سالانه و مرخصی ذخیره شده خود در هر سال تحصیلی حداکثر ۴ ماه استفاده نمایند.

تبصره: در موارد خاص با تصویب شورای آموزش دانشگاه میزان فوق تا یک سال قابل افزایش است.

ماده ۸۴: در مواردی که عضو هیأت علمی در حین استفاده از مرخصی استحقاقی نیاز به مرخصی استعلاجی و یا زایمان داشته باشد مرخصی استحقاقی وی از زمان شروع مرخصی استعلاجی و یا زایمان لغو و کان لم یکن تلقی می گردد.

ماده ۸۵: به ایام استفاده از فرصت مطالعاتی یا ماموریت آموزشی یا بورس، مرخصی استحقاقی سالیانه تعلق نخواهد گرفت.

ماده ۸۶: در احتساب مرخصی روز و ماه و سال مطابق تقویم رسمی کشوری است که در مرخصی روزانه ماه سی روز حساب می شود.

ماده ۸۷: روزهای تعطیل که در بین مرخصی واقع است به عنوان مرخصی محسوب می شود.



فصل نهم

بازنشستگی



ماده ۸۸. عضو هیأت علمی رسمی جز در مواردی که در این آیین نامه تصریح گردیده است، از لحاظ بازنشستگی و وظیفه تابع قوانین و مقررات مستخدمین رسمی کشوری و قانون اصلاحات مقررات بازنشستگی و وظیفه مورخ ۱۳۷۸/۱۲/۱۳ و ۱۳۷۹/۲/۱۳ مجلس شورای اسلامی و اصلاحات بعدی آن می باشد.

تبصره. عضو هیأت علمی پیمانی نیز که تابع صندوق بازنشستگی کشوری باشد، مشمول ماده فوق خواهد بود.

ماده ۸۹. استادان و دانشیاران و پزشکان بیمارستانی که قبل از رسیدن به سن ۶۵ سالگی تقاضای بازنشستگی نمایند، یا دانشگاه ایشان را به علت حذف ماده تدریس یا انحلال یک رشته بازنشسته نماید هرگاه سابقه خدمت آنان به سی سال نرسد حداکثر تا پنج سال از دوران تحصیلات عالی دولتی آنان جزء خدمت رسمی محسوب می شود. (مستند این ماده موضوع ماده ۳۰ لایحه قانونی استخدام اعضای هیأت علمی مؤسسه مصوب ۱۳۴۲/۶/۱۸ هیأت وزیران و اصلاحیه های بعدی آن که کماکان معتبر و قابل اجرا است (پیوست شماره ۸))

تبصره. در صورتی که شرایط بازنشسته شدن را دارا نباشند بازخرید از خدمت می شوند

ماده ۹۰. دانشگاه مکلف است هر یک از اعضای هیأت علمی را که به سن ۶۵ سال تمام رسیده باشند یا سی سال خدمت داشته باشند، بازنشسته نماید.

تبصره ۱. رییس دانشگاه می تواند در مواردی که استفاده از خدمات علمی هر یک از اعضای هیأت علمی با مرتبه استادی و یا دانشیاری ضروری باشد با تایید سالیانه شورای دانشگاه تا ۷۰ سالگی و در صورت تأیید هیات امناء دانشگاه استاد ممتاز تا سن ۷۵ سالگی از خدمات آنان استفاده نمایند.

تبصره ۲. ایام سنوات خدمات دولتی غیر هیأت علمی پس از تبدیل وضعیت به هیأت علمی، برای بازنشستگی قابل احتساب است.

ماده ۹۱. دانشگاه می تواند با تقاضای باز خرید سنوات خدمت اعضای هیأت علمی رسمی که حائز شرایط بازنشستگی نیستند، موافقت نموده و در ازاء هر سال خدمت مبلغی معادل ۴۵ روز مجموع حقوق و مزایای مندرج در آخرین حکم کارگزینی به آنان پرداخت نماید.



تبصره ۱. پرداخت حقوق و مزایای مدت مرخصی‌های استحقاقی ذخیره شده به اعضای هیأت علمی باز خرید شده، بلامانع است.

تبصره ۲. پرداخت کسورات بازنشستگی و یا انتقال آن به سایر صندوق‌های بازنشستگی با تقاضای عضو هیأت علمی باز خرید شده طبق قوانین و مقررات رسمی و پیمانی کارکنان دولت، بلامانع است.

ماده ۹۲. شرط استفاده از بازنشستگی با اعمال ضریب یک و دو دهم برای فوق العاده جذب و مخصوص برای کسانی که به موجب این آیین نامه بازنشسته می‌شوند، لااقل ده سال خدمت تمام وقت جغرافیایی از تاریخ تصویب قانون در مجلس شورای اسلامی مورخ ۱۳۸۲/۰۴/۱۸ می باشد.

ماده ۹۳. بازنشستگی اعضای هیأت علمی که به امر تدریس اشتغال دارند با رعایت مقررات مربوطه در پایان هر نیم‌سال تحصیلی امکان پذیر است.

ماده ۹۴. دانشگاه می‌تواند اعضای هیأت علمی خود را که دارای ۲۵ سال خدمت قابل قبول و حداقل ۵۵ سال سن هستند را با تقاضای عضو (و بر اساس قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت و تغییرات آن تا زمان اعتبار، بازنشسته نماید.

تبصره. شرط سنی برای بانوان مطرح نمی باشد.

ماده ۹۵. مستخدمین عضو هیأت علمی که تابع صندوق تامین اجتماعی هستند، از لحاظ بازنشستگی، از کار افتادگی و فوت مشمول قوانین و مقررات آن صندوق خواهند بود.

ماده ۹۶. در صورت لغو یا عدم تمدید قرارداد مستخدمین پیمانی عضو هیأت علمی، قبل از موعد بازنشستگی معادل ۳۰ روز حقوق و مزایای مندرج در آخرین حکم کارگزینی به ازای هر سال خدمت به وی پرداخت می‌گردد.

ماده ۹۷. به اعضای هیأت علمی که بازنشسته می‌شوند، به ازای هر سال خدمت معادل یک‌ماه آخرین حقوق و مزایای مشمول کسور (حداکثر سی سال) به اضافه وجوه مربوطه به مرخصی‌های ذخیره شده پرداخت خواهد شد.



تبصره ۱. حقوق و مزایای مشمول کسور شامل حقوق مبنای، فوق العاده مخصوص، فوق العاده جذب، فوق العاده ویژه هیأت علمی و فوق العاده اشعه می باشد.

تبصره ۲. سنوات خدمت اعضای هیأت علمی که بخشی از آن قبلاً به صورت غیرهیأت علمی انجام شده است و طبق قوانین و مقررات جزء سابقه بازنشستگی آنان قرار گرفته به عنوان سابقه پرداخت پاداش قابل محاسبه است.

ماده ۹۸. اعضای هیأت علمی رسمی در طول خدمت صرفاً یک بار مجاز هستند نسبت به تغییر صندوق بیمه بازنشستگی خود طبق قوانین و مقررات عمومی دولت مبادرت نمایند.

ماده ۹۹. دانشگاه ملزم به رعایت آیین نامه تکریم استادان بازنشسته دانشگاهها مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی مورخ ۱۳۸۵/۱۲/۱۵ می باشد. (پیوست شماره ۹)

ماده ۱۰۰. دانشگاه می تواند از اعضاء هیأت علمی بازنشسته برای انجام تکالیف آموزشی و تحقیقاتی و درمانی استفاده نموده و حق التدریس، حق التألیف، حق تحقیق و حق ترجمه آنان را بر مبنای آخرین مرتبه و پایه آنان در هنگام بازنشستگی و بر اساس حقوق و فوق العاده مخصوص شاغلین در همان مرتبه و پایه پرداخت نماید.

ماده ۱۰۱. در مواردی که در خصوص بازنشستگی و از کارافتادگی و حقوق وظیفه وراثت و ... در این آیین نامه پیش بینی نشده است مطابق قانون استخدام کشوری عمل خواهد شد.



فصل دهم

تکالیف عمومی



ماده ۱۰۲. واحدهای تابعه (دانشکده ها، مراکز تحقیقاتی، انستیتوها و موسسه طب اسلامی) موظف اند در پایان هر سال میزان ذخیره مرخصی استحقاقی اعضای هیأت علمی را به آنان ابلاغ نمایند.

ماده ۱۰۳. دانشگاه مکلف است به اعضای هیأت علمی که به حج تمتع مشرف می شوند، برای یک بار در طول خدمت، یک ماه مرخصی تشویقی مازاد بر مرخصی های استحقاقی سالانه اعطا نماید.

تبصره. به منظور تحکیم و تکریم نهاد خانواده، عضو هیأت علمی دانشگاه در موارد ذیل حق برخورداری از مرخصی اضطراری علاوه بر سقف مرخصی استحقاقی سالانه را دارند. مرخصی مذکور قابل ذخیره یا بازخرید نمی باشد.

الف) ازدواج دائم عضو هیأت علمی، ۵ روز

ب) ازدواج فرزند عضو هیأت علمی، ۳ روز

ج) فوت بستگان درجه یک شامل: پدر، مادر، همسر، فرزند، خواهر و برادر. ۳ روز

ماده ۱۰۴. حداکثر مدت استفاده از مرخصی استعلاجی در یک سال تقویمی چهار ماه میباشد که در این مدت حقوق و فوق العاده های مربوطه قابل پرداخت می باشد.

ماده ۱۰۵. هرگاه عضو هیأت علمی دانشگاه بیمار شود و آن بیماری مانع از خدمت او باشد، باید بلافاصله به دانشگاه متبوع اطلاع دهد و گواهی پزشک معالج را ارسال دارد.

ماده ۱۰۶. گواهی استراحت پزشک معالج عضو هیأت علمی تا مدت سه روز قابل قبول خواهد بود. از چهار روز تا سی روز تأیید پزشک معتمد و بالای سی روز تأیید شورای پزشکی دانشگاه برای تأیید و صدور حکم مرخصی استعلاجی، نیاز است.

تبصره ۱. در صورتی که گواهی پزشک معالج ارائه شده از سوی عضو هیأت علمی مورد تأیید شورای پزشکی دانشگاه قرار نگیرد، مدت مذکور بنا به تشخیص مسئول مربوطه به عنوان مرخصی استحقاقی و در صورت عدم وجود ذخیره مرخصی استحقاقی به عنوان مرخصی بدون حقوق و یا غیبت لحاظ خواهد شد.

تبصره ۲. پزشک معتمد و شورای پزشکی دانشگاه توسط هیأت رئیسه تعیین میگردد.



تبصره ۳. مرخصی های استعلاجی زایمانی برابر مقررات عمومی دولت درمورد اعضای هیأت علمی قابل اعمال می باشد.

تبصره ۴. حفظ پست سازمانی عضو هیأت علمی در ایام مرخصی های استعلاجی بیماری های صعب العلاج بیشتر از یک سال الزامی نیست.

ماده ۱۰۷. کلیه گواهی هایی که در مورد بیماری عضو هیأت علمی در خارج از کشور صادر می شود، باید از حیث صحت صدور به تائید سفارتخانه یا کنسولگری یا نمایندگی ایران در محل برسد.

ماده ۱۰۸. تشخیص ابتلای عضو هیأت علمی به بیماری صعب العلاج و تعیین مدت معذوریت وی به عهده شورای پزشکی است. حداکثر مدت این معذوریت در هر نوبت شش ماه و تا زمان تشخیص از کار افتادگی (برابر قانون استخدام کشوری) قابل تمدید خواهد بود.

تبصره. در مدت مرخصی بیماری صعب العلاج مازاد بر چهار ماه استعلاجی حداکثر تا یک سال حقوق و فوق العاده های مربوطه پرداخت می شود و مازاد بر آن فقط حقوق مبنای فوق العاده مخصوص و فوق العاده جذب پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۰۹. مرخصی استعلاجی و نحوه پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری اعضای هیأت علمی که تحت پوشش صندوق تأمین اجتماعی قرار دارند تا سه روز گواهی پزشکی معالج کافی است و بیشتر از سه روز تابع مقررات خاص سازمان تأمین اجتماعی است.

ماده ۱۱۰. عضو هیأت علمی در صورت موافقت دانشگاه در طول مدت خدمت خود می تواند حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق فقط در موارد زیر استفاده نماید. مشروط به اینکه در سازمان دیگری، شغلی موظف، نداشته باشد. استفاده از مرخصی بدون حقوق منوط به استفاده از مرخصی استحقاقی و ذخیره مرخصی عضو هیأت علمی خواهد بود.

الف) پس از چهار ماه مرخصی استعلاجی سالانه به سبب ادامه همان بیماری و یا ابتلا به بیماری دیگر، قادر به خدمت نباشد و بیماری او هم صعب العلاج تشخیص داده نشود.

ب) به تشخیص دانشگاه احتیاج به استفاده از مرخصی بدون حقوق، مسلم باشد.



ج) اعضای هیأت علمی زن که همسر آنها در مأموریت خارج از کشور به سر می‌برند می‌توانند تا پایان مأموریت حداکثر به مدت ۶ سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند.

د) برای ادامه تحصیل مرتبط با رشته تخصصی یا مورد نیاز دانشگاه حداکثر ۵ سال و حسب تأیید دانشگاه تا دو سال دیگر قابل تمدید خواهد بود.

تبصره ۱. موافقت با مرخصی بدون حقوق اعضای هیأت علمی پیمانی در مدت قرارداد موجب فسخ قرارداد خواهد شد و شروع بکار مجدد پس از مرخصی بدون حقوق در صورت نیاز دانشگاه و بلاتصدی بودن پست سازمانی مربوطه منوط به تجدید قرارداد بدون رعایت شرایط مندرج در ماده ۱۲ خواهد بود.

تبصره ۲. اعضای هیأت علمی مشمول تعهدات قانونی در صورت ضرورت با پیشنهاد معاونت آموزشی و موافقت رییس دانشگاه مجاز خواهند بود در طول مدت تعهد از حداکثر ۶ ماه مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند. بدیهی است به همان نسبت به طول مدت باقیمانده تعهدات اضافه می‌شود.

ماده ۱۱۱. حفظ پست سازمانی در ایام مرخصی بدون حقوق بیشتر از شش ماه الزامی نمی‌باشد.

ماده ۱۱۲. عضو هیأت علمی باید تقاضای استفاده از مرخصی بدون حقوق خود را با ذکر علت و مدت آن از طریق گروه مربوطه به دانشکده ارسال نماید. صدور حکم مرخصی بدون حقوق منوط به تأیید ریاست دانشکده و تصویب معاون آموزشی دانشگاه خواهد بود.

ماده ۱۱۳. احتساب مدت مرخصی بدون حقوق از لحاظ بازنشستگی و سوابق خدمت برابر مقررات صندوق بازنشستگی کشوری خواهد بود.

ماده ۱۱۴. مسئولیت و وظایف عضو هیأت علمی شامل: فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی، توسعه فردی، فعالیت‌های اجرایی و مدیریتی، ارائه خدمات بهداشتی، درمانی و ارتقاء سلامت و فعالیت‌های تخصصی در خارج از دانشگاه که از طریق دانشگاه به وی محول می‌شود خواهد بود.

ماده ۱۱۵. تعداد واحد موظف برای اعضای هیأت علمی آموزشی تمام وقت ک براساس نیاز دانشگاه ۶ تا ۱۶ واحد و ساعت موظف تدریس در هفته بر اساس مراتب دانشگاهی به شرح زیر می‌باشد.



| ردیف | مرتبۀ دانشگاهی هیأت علمی آموزشی | ساعت موظف تدریس در هفته |
|------|---------------------------------|-------------------------|
| ۱ | مربی | ۱۴ ساعت تا ۱۶ ساعت |
| ۲ | استادیار | ۱۲ ساعت تا ۱۴ ساعت |
| ۳ | دانشیار | ۱۰ ساعت تا ۱۲ ساعت |
| ۴ | استاد | ۸ ساعت تا ۱۰ ساعت |
| ۵ | استاد ممتاز | ۶ ساعت |

تبصره ۱. کلیه فعالیت‌های اعضای هیأت علمی که بر اساس دستورالعمل مربوطه قابل معادل سازی هستند، باید با ساعات موظف این جدول منطبق گردد و به صورت ساعات موظف در نظر گرفته شود. مشروط بر اینکه ۵۰٪ از واحدهای موظفی از دروس تئوری باشد.

تبصره ۲. میزان واحدهای موظف تدریس اعضای هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی ۲۰ درصد بیشتر از واحدهای موظف مندرج در جدول فوق می‌باشد.

تبصره ۳. واحد موظف تدریس اعضای هیأت علمی که جزء مقامات سیاسی بوده و یا سمت‌های اجرایی دارند، در هر نیمسال تحصیلی به شرح زیر می‌باشد:

| ردیف | مقامات سیاسی و سمت های اجرایی | واحد موظف تدریس |
|------|---|-----------------|
| ۱ | مقامات سیاسی: روسای سه قوه، معاون اول رئیس جمهور، نواب رئیس مجلس شورای اسلامی و اعضای شورای نگهبان، وزراء، نمایندگان مجلس شورای اسلامی و معاونین رئیس جمهور، استانداران و سفراء، معاونین وزرا | ۰ واحد |
| ۲ | روسای دانشگاه های علوم پزشکی . روسای سازمان های مستقل و مشاورین وزیر | ۱ واحد |
| ۳ | روسای دانشکده های مستقل، معاونین دانشگاه ها، مشاورین معاونین وزیر و مدیران کل ستادی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و رئیس دانشکده پزشکی | ۲ واحد |
| ۴ | روسای سایر دانشکده ها و معاونین دانشکده های علوم پزشکی مستقل | ۳ واحد |



آیین نامه اداری استحضامی اعضای هیأت علمی

صفحه ۵۰

| | | |
|---|--|--------|
| ۵ | معاونین دانشکده ها ، روسای بیمارستان ها، مدیران ستاد دانشگاه | ۴ واحد |
| ۶ | مشاورین رییس دانشگاه و معاونان ادارات کل وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی | ۵ واحد |
| ۷ | معاونین مدیران دانشگاه، مدیران گروه | ۶ واحد |

در خصوص سمت‌هایی که در جدول نیامده است شورای دانشگاه تصمیم‌گیری می‌نماید، که این میزان نباید کمتر یا مساوی واحد موظف تعیین شده برای مقام مافوق وی باشد.

ماده ۱۱۶. تعداد واحد موظف اعضای هیأت علمی پژوهشی ۴ تا ۹ واحد پژوهشی تعیین می‌گردد که این میزان با توجه به مراتب علمی و سمت اجرایی، سن و سابقه خدمت پژوهشی متفاوت و به شرح زیر می‌باشد:

| ردیف | مرتبه دانشگاهی هیأت علمی پژوهشی | واحد موظف |
|------|---------------------------------|-----------|
| ۱ | مربی پژوهش | ۹ واحد |
| ۲ | استادیار پژوهش | ۸ واحد |
| ۳ | دانشیار پژوهش | ۷ واحد |
| ۴ | استاد پژوهش | ۶ واحد |
| ۵ | استاد ممتاز پژوهش | ۴ واحد |

بر اساس ماده ۶ این آیین نامه هر واحد پژوهشی معادل ۴ ساعت فعالیت پژوهشی در هفته است.

تبصره ۱. میزان واحدهای موظف پژوهشی اعضای هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی ۲۰ درصد بیشتر از واحدهای موظف مندرج در جدول فوق می‌باشد.

تبصره ۲. فعالیت اعضای هیأت علمی پژوهشی و بالینی بر اساس واحد پژوهشی (مانند واحد درسی در دانشگاه) محاسبه می‌گردد.

تبصره ۳. به مازاد بر واحدهای موظف تحقیق، متناسب با میزان افزایش فعالیت‌های پژوهشی و براساس مصوبات مربوط، حق تحقیق تعلق می‌گیرد. که میزان آن به ازای هر ساعت یک چهارم حقوق مبنای فوق العاده مخصوص مندرج در حکم استخدامی عضو هیأت علمی پژوهشی خواهد بود.



تبصره ۴. دانشگاه در صورت نیاز می تواند از اعضای هیأت علمی پژوهشی در امر آموزش و تدریس استفاده کند که در این صورت به تناسب، از واحد موظف پژوهشی ایشان کاسته خواهد شد.

تبصره ۵. به تدریس اعضای هیأت علمی پژوهشی مطابق مصوبه مربوط به حق التدریس اعضای هیأت علمی واحد تعلق می گیرد. سقف حق التدریس اعضای هیأت علمی پژوهشی، ۴ واحد تدریس نظری می باشد.

تبصره ۶. اجرای هر طرح پژوهشی معادل ۴ واحد پژوهشی و همکاری در اجرای آن معادل ۲ واحد پژوهشی محسوب می گردد.

تبصره ۷. واحد موظف پژوهشی اعضای هیأت علمی سمت اجرایی و سیاسی دارند به شرح زیر می باشد:

| ردیف | مقامات سیاسی و سمت های اجرایی | واحد موظف پژوهشی |
|------|---|------------------|
| ۱ | مقامات سیاسی: روسای سه قوه، معاون اول رئیس جمهور، نواب رئیس مجلس شورای اسلامی و اعضای شورای نگهبان، وزراء، نمایندگان مجلس شورای اسلامی و معاونین رئیس جمهور، استانداران و سفراء، معاونین وزرا | ۱ واحد |
| ۲ | روسای پژوهشگاهها و مشاورین وزیر | ۱ واحد |
| ۳ | معاونین پژوهشگاه، مشاورین معاونین وزیر و مدیران کل ستادی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی | ۲ واحد |
| ۴ | روسای پژوهشکدهها و مراکز رشد | ۳ واحد |
| ۵ | معاونین پژوهشکدهها و مراکز رشد، روسای مراکز تحقیقاتی و مدیران ستادی پژوهشگاه، | ۴ واحد |
| ۶ | معاونین مراکز تحقیقاتی، مشاورین پژوهشگاه، معاونان ادارات کل وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مدیران رده میانی دانشگاه مانند آموزشی و پژوهشی، اطلاع رسانی و امور اداری | ۵ واحد |
| ۷ | مدیران گروه ها و بخش های پژوهشی | ۶ واحد |



در خصوص سمت‌هایی که در جدول نیامده است هیأت رئیسه دانشگاه تصمیم‌گیری می‌نماید که این میزان نباید کمتر یا مساوی واحد موظف تعیین شده برای مقام مافوق وی باشد.

ماده ۱۱۷. اعضای هیأت علمی نمی‌توانند وظایف محوله را به دیگری واگذار کنند. دانشگاه می‌تواند وظایف آن‌ها را به طور موقت در موارد مرخصی، مأموریت و بیماری به سایر اعضا ارجاع نماید.

ماده ۱۱۸. اعضای هیأت علمی که بالای ۶۰ سال سن دارند، دو واحد از واحدهای موظفی آن‌ها کم می‌شود.

ماده ۱۱۹. اعضای هیأت علمی شاغل (اعم از اینکه سمت اجرایی داشته و یا نداشته باشند) می‌توانند حداکثر ۱۲ واحد پایان نامه و ۸ واحد نظری یا معادل عملی آن به صورت حق تدریسی تدریس نمایند و در موارد استثنایی به پیشنهاد رؤسای دانشکده‌ها و مراکز تحقیقاتی با تصویب شورای دانشگاه می‌توانند تا ۴ واحد اضافی نیز تدریس نمایند و حداکثر میزان پرداختی حق تدریس برای پایان‌نامه‌ها ۸، ۱۰ و ۱۲ واحد به ترتیب برای استادیار، دانشیار و استاد در هر ترم خواهد بود. به هر حال میزان حق تدریسی قابل پرداخت در هر ترم بیشتر از ۱۲ واحد نظری یا معادل عملی یا حداکثر ۶ واحد پایان نامه نخواهد بود.

ماده ۱۲۰. دانشگاه می‌تواند از بین اعضای هیأت علمی شاغل یا بازنشسته یا افراد غیر عضو هیأت علمی که دارای مدارک تحصیلی دانشگاهی هستند و همچنین از وجود استادان، دانشیاران، استادیاران و مربیان غیر تمام وقت جغرافیایی مؤسسه‌های دیگر با موافقت کتبی مؤسسه متبوع و همچنین تأیید هیأت اجرایی جذب برای تدریس، تحقیق و تألیف استفاده نماید.

تبصره ۱. استفاده از خدمات اعضای هیأت علمی بازنشسته، حداکثر ۱۰ ساعت تدریس در هفته تعیین می‌گردد و میزان حق تدریس، حق التألیف، حق تحقیق آنان بر مبنای آخرین مرتبه و پایه آنان در هنگام بازنشستگی و بر اساس ارقام حقوق مینا و فوق‌العاده مخصوص شاغلین مشابه به میزان هر ساعت محاسبه و قابل پرداخت خواهد بود.

تبصره ۲. دانشگاه می‌تواند به منظور استفاده خدمتی از بازنشستگان هیأت علمی در پستهای مدیریتی ارشد (در سطح ریاست یا معاونت مؤسسه) در صورتیکه دارای مدرک تخصصی و در مرتبه دانشیار یا حداقل پایه ۲۰ و حداکثر سه سال از زمان بازنشستگی ایشان نگذشته باشد، با مصوبه هیأت امناء برای یک دوره ۴ ساله دعوت بکار و استفاده نماید. حداکثر سن فرد در پایان دوره دعوت بکار مجدد نباید از ۷۰ سال تجاوز نماید.



ماده ۱۲۱. دانشگاه اجازه دارد در صورت وجود اعتبار مالی برای ارتقاء بیشتر آموزش به خصوص در رشته‌های پیشرفته و نوین از اعضای هیأت علمی برجسته جهانی و ترجیحاً از محققین برجسته ایرانی برای مشارکت در تدریس دروس مورد نظر در دوره‌های Ph.D و دستیاری در هر ترم با برنامه منظم و ثابت دعوت نماید. انتخاب موضوع درسی و مدرس به پیشنهاد شورای گروه‌های آموزشی و تأیید شورای آموزشی مؤسسه خواهد بود. دانشگاه اجازه دارد کلیه هزینه‌های مربوط را بر اساس توافق با عضو مدعو متقبل گردد. همچنین گروه‌های آموزشی بر حسب ضرورت می‌توانند از وجود محققین مذکور برای برگزاری کارگاه‌های آموزشی در زمینه تکنیک‌های جدید علمی، راه اندازی آزمایشگاه و کسب خدمات مشاوره با برنامه منظم دعوت نمایند و این دوره‌ها به منزله برنامه ثابت درسی هر ترم در نظر گرفته شود.

ماده ۱۲۲. هرگاه رییس دانشگاه از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای هیأت علمی مؤسسه برای اجرای وظایف آموزشی و یا پژوهشی مطلع گردد، کمیسیونی مرکب از سه استادی که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی و پژوهشی وی را دارند تشکیل خواهد داد، تادراین زمینه برابر آیین نامه رکود تحقیق به عمل آورند و گزارش کاملی به رییس مؤسسه ارائه دهند. تشکیل و گزارش کمیسیون مذکور به طور محرمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت و یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد، رییس مؤسسه مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیأت ممیزه دانشگاه ارجاع می‌نماید. چنانچه هیأت ممیزه پس از رسیدگی به کلیه فعالیت‌های علمی و پژوهشی عضو و اخذ توضیحات لازم از او، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت عضو را محرز دانست به خدمت او به عنوان عضو هیأت علمی خاتمه داده و به یکی از روش‌های زیر با وی رفتار می‌شود:

الف) بایست نهاد هیأت ممیزه و تأیید رییس دانشگاه عضو هیأت علمی را می‌توان به کادر درمانی تبدیل وضعیت نمود.

ب) در صورتی که عضو شرایط بازنشسته شدن را دارا نباشد، به ازای هر سال سابقه خدمت با پرداخت یک ماه حقوق و مزایای مستمر بازنشسته می‌شود.

ج) در صورتی که عضو واجد شرایط بازنشسته شدن باشد، بازنشسته می‌شود.

ماده ۱۲۲. نحوه محاسبه واحدهای معادل آموزشی (واحد معادل) اعضای هیأت علمی طبق دستورالعملی می‌باشد که به پیشنهاد معاونت آموزشی و تصویب شورای دانشگاه صورت می‌گیرد.



ماده ۱۲۳. ترتیب رسیدگی به تخلفات و تعیین مجازات انتظامی اعضای هیأت علمی مؤسسه به موجب قانون و مقررات انتظامی اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی کشور و آیین نامه اجرایی آن مصوب جلسه مورخ ۶۵/۵/۵ هیأت وزیران و اصلاحات بعدی آن می باشد.



فصل یازدهم

سایر مقررات



ماده ۱۲۴. عضو هیأت علمی رسمی قطعی و رسمی آزمایشی دانشگاه می‌تواند از خدمت دانشگاه مستعفی شود. قبول استعفاء موکول به آن است که عضو لااقل دو ماه قبل از شروع نیم سال تحصیلی قصد خود را کتباً اعلام دارد. استعفاء از تاریخی تحقق می‌یابد که مؤسسه به موجب حکم رسمی با آن موافقت کند.

تبصره ۱. چنانچه عضو هیأت علمی پیمانی متقاضی فسخ قرارداد (استعفاء) گردد، می‌بایست حداقل دو ماه قبل درخواست خود را ارائه دهد و در صورت موافقت مؤسسه به عنوان استعفاء تلقی، در غیر این صورت غیبت تلقی شده و برابر مقررات با وی برخورد خواهد شد.

تبصره ۲. انتقال یا پرداخت کسور بازنشستگی منوط به تقاضای عضو هیأت علمی و بر اساس قوانین و مقررات مربوطه می‌باشد.

ماده ۱۲۵. دانشگاه می‌تواند به اعضای هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی خود که هیچ گونه و به هیچ عنوان اشتغالی خارج از دانشگاه نداشته، مأموریت دهد تا در غیر اوقات موظف در موضوعات فنی، علمی، تحقیقاتی یا آموزشی که تخصص دارند فعالیت نمایند. این مأموریت می‌تواند براساس نیاز مؤسسه یا تقاضای مؤسسات دولتی یا نهادهای عمومی و یا سازمان‌های بین‌المللی باشد. حق الزحمه فعالیت‌های مذکور علاوه بر حقوق و مزایای اعضای هیأت علمی بوده و از محل کمک‌ها و کارمزدی که در مقابل اجرای آن به مؤسسه پرداخت می‌گردد و یا در بودجه عمومی مؤسسه منظور می‌شود، طبق دستورالعملی که به تصویب هیأت ریسه مؤسسه می‌رسد، پرداخت خواهد شد.

تبصره. کلیه درآمدهای مستمر و غیر مستمر ناشی از خدمات خارج از دانشگاهی اعضای هیأت علمی در قبال هر نوع خدمت به هر صورت و عنوان با مجوز دانشگاه محل خدمت عضو وصول و سهم عضو طبق دستور العملی که به تصویب هیأت ریسه دانشگاه می‌رسد به او پرداخت می‌گردد. بدیهی است این گونه خدمات به هیچ وجه نباید مانع از انجام وظایف اصلی عضو هیأت علمی گردد.

ماده ۱۲۶. دانشگاه می‌تواند براساس دستورالعملی که به تصویب هیأت اماناء می‌رسد به اشخاصی که در رشته‌ای از معارف بشری به مقام شامخی رسیده و یا خدمات بزرگی به عالم انسانیت کرده باشند، با تصویب شورای دانشگاه عنوان استاد افتخاری اعطا نماید. استاد افتخاری مشمول مقررات استخدامی هیأت علمی دانشگاه نمی‌باشد. دانشگاه مجاز است به استادان افتخاری مزایایی که میزان آن به تصویب هیأت اماناء می‌رسد، پرداخت نماید.

ماده ۱۲۷. انتقال اعضای هیأت علمی رسمی (قطعی و آزمایشی) دانشگاه به مؤسسات دیگر با موافقت دانشگاه مبدأ و مقصد امکان‌پذیر است در این صورت رابطه استخدامی آنان با دانشگاه مبدأ قطع می‌گردد.



تبصره ۱. انتقال اعضای هیأت علمی پیمانی پس از اتمام تعهدات محضری مندرج در تبصره ۵ ماده ۱۲ این آیین نامه و صرفاً در صورت موافقت دانشگاه مبدأ امکان پذیر می باشد.

تبصره ۲. پرداخت فوق العاده هزینه سفر، نقل و انتقال برابر قانون مدیریت خدمات کشوری، بلامانع خواهد بود..

ماده ۱۲۸. دانشگاه اجازه دارد برای آن دسته از اعضای هیأت علمی خود که به بیماری صعبالعلاج دچار شده اند و یا با حوادث پیش بینی نشده مواجه گردیده اند و در شرایط خاص اتفاق اجتماعی و خانوادگی قرار گرفته اند، تسهیلات اداری خاصی را براساس دستورالعملی که به تصویب هیأت امناء می رسد برقرار نماید.

ماده ۱۲۹. اعضای هیأت علمی می توانند با موافقت هیأت امناء دانشگاه نسبت به تشکیل مؤسسات و شرکت های صددرصد خصوصی دانش بنیان اقدام و یا در این مؤسسات و شرکت ها مشارکت نمایند. این مؤسسات و شرکت ها برای انعقاد قرارداد پژوهشی مستقیم و یا غیرمستقیم با دستگاه های اجرایی، مشمول قانون منع مداخله کارکنان در معاملات دولتی و تغییرات بعدی آن نیستند.

ماده ۱۳۰. در مواردی که حکم خاصی برای برخی از قوانین و مقررات در این آیین نامه پیش بینی نگردیده؛ تا وضع مقررات جدید یا تهیه دستورالعمل های مورد نظر، مقررات قبلی که به تأیید هیأت امنای دانشگاه رسیده و با مفاد این آیین نامه مغایرت نداشته باشد، ملاک عمل است.

ماده ۱۳۱. مسوولیت پاسخگویی به ابهامات و تفاسیر و سوالات مطروحه در خصوص مفاد این آیین نامه به عهده کمیته ۳ تا ۵ نفره منتخب از سوی هیأت امنای دانشگاه خواهد بود. و مجموعه مصوبات و تصمیمات کمیته به منزله مصوبه هیأت امناء تلقی می گردد.

ماده ۱۳۲. این آیین نامه در ۱۳۲ ماده و ۱۲۸ تبصره به تصویب هیأت امناء دانشگاه رسید.

د.ر.ر



وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
دفترخانه مرکزی هیأت امناء

جدول شماره ۱:

جدول نحوه تعیین میزان فوق العاده مدیریت رؤسای دانشگاه‌ها و دانشکده‌های مستقل علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی و اعضای هیات علمی دارای مشاغل مدیریتی

| ردیف | عناوین شغلی | درصد فوق العاده مدیریت |
|------|---|----------------------------|
| ۱ | رئیس | ٪۱۰۰ |
| ۲ | معاونین | ٪۸۰ تا |
| ۳ | رؤسای دانشکده‌های با بیش از ۱۲۰ نفر هیات علمی رؤسای دانشکده‌های با بیش از ۶۰ نفر هیات علمی رؤسای دانشکده‌های با کمتر از ۶۰ نفر هیات علمی | ٪۷۰ تا ٪۶۰ تا ٪۵۰ تا |
| ۴ | رؤسای بیمارستان‌های دارای بیش از ۴۰۰ تخت رؤسای بیمارستان‌های بین ۲۰۰ تا ۴۰۰ تخت رؤسای بیمارستان‌های کمتر از ۲۰۰ تخت | ٪۵۵ تا ٪۴۵ تا ٪۳۰ تا |
| ۵ | مدیران ستادی دانشگاهی و روسای ادارت زیر مجموعه ریاست دانشگاه - مدیریت های زیر مجموعه معاونت دانشگاه - رئیس مرکز تحقیقاتی مستقل (دارای ردیف اعتباری) - مشاورین رئیس دانشگاه - مدیر شبکه بالاتر از ۲۰۰۰۰۰ نفر جمعیت - رئیس مرکز بهداشت شهرستان مرکز استان - رئیس یا مسئول دبیرخانه هیات امناء . | ٪۵۰ تا |
| ۶ | معاونین دانشکده با بیش از ۱۲۰ نفر عضو هیات علمی. معاونین دانشکده با بیش از ۶۰ نفر عضو هیات علمی معاونین دانشکده با کمتر از ۶۰ نفر عضو هیات علمی | ٪۵۰ تا ٪۴۵ تا ٪۳۵ تا |
| ۷ | رئیس مرکز تحقیقاتی وابسته به دانشگاه - رؤسای پژوهشکده‌ها - مدیران شبکه دارای کمتر از ۲۰۰۰۰۰ نفر جمعیت - معاونین شبکه‌های بالاتر از ۲۰۰۰۰۰ نفر جمعیت - رئیس دوره شبانه. | ٪۴۰ تا |
| ۸ | مدیر گروه آموزشی بیش از ۵۰ عضو مدیر گروه آموزشی بین ۳۰ تا ۵۰ عضو مدیر گروه آموزشی بین ۱۰ تا ۳۰ عضو | ٪۴۰ تا ٪۳۰ تا ٪۲۵ تا |
| ۹ | معاونین مدیران ستادی دانشگاه ، معاونین مراکز تحقیقاتی مستقل - رئیس مرکز اورژانس - رئیس کتابخانه مرکزی - رئیس آزمایشگاه مرکزی. | ٪۳۰ تا |
| ۱۰ | مدیران بیمارستان‌های بالای ۴۰۰ تخت مدیران بیمارستان‌های بین ۲۰۰ تا ۴۰۰ تخت مدیران بیمارستان‌های کمتر از ۲۰۰ تخت | ٪۳۰ تا ٪۲۵ تا ٪۲۰ تا |
| ۱۱ | معاون آموزشی بیمارستانهای بالای ۴۰۰ تخت معاون آموزشی بیمارستانهای بین ۲۰۰ - ۴۰۰ تخت معاون آموزشی بیمارستانهای کمتر از ۲۰۰ تخت | ٪۲۵ تا ٪۲۰ تا ٪۱۵ تا |
| ۱۲ | روسای ادارات زیر مجموعه معاونت های دانشگاه در سطح ستادی | ٪۲۰ تا |
| ۱۳ | معاونین روسای ادارات زیر مجموعه معاونت دانشگاه در سطح ستادی - دبیر شورای انضباطی دانشجویان - رؤسای اداره دانشکده ها و شبکه ها | ٪۱۰ تا |



بیوست شماره ۱ - ماده ۱۲ تبصره ۴، ماده ۱۴ تبصره ۲، ماده ۳۲ تبصره ۱ (قانون ایثارگران)

- دولت به منظور استمرار، توسعه و ترویج فرهنگ ایثار و شهادت، در جهت حفظ کرامت ایثارگران با اولویت عرضه منابع مالی، فرصتها، امکانات و تسهیلات و امتیازات به ایثارگران، پدر، مادر، همسر و فرزندان شهید و همچنین جانبازان، آزادگان و افراد تحت تکفل آنان، اقدامات زیر را انجام می‌دهد:
- الف - فرزندان شهید از کلیه امتیازات و مزایای مقرر در قوانین و مقررات مختلف برای شخص جانباز پنجاه درصد (۵۰٪) و بالاتر نیز به استثناء تسهیلات خودرو و حق پرستاری و کاهش ساعت کاری برخوردارند. امتیازات ناشی از این بند شامل وابستگان فرزند شهید نمی‌شود.
- ب - تأمین صددرصد (۱۰۰٪) هزینه درمانی ایثارگران شاغل و افراد تحت تکفل آنان بر عهده دستگاه اجرائی مربوطه و هزینه درمانی ایثارگران غیرشاغل و افراد تحت تکفل آنان بر عهده بنیاد شهید و امور ایثارگران است.
- ج - کلیه دستگاههای اجرائی موظفند بیست درصد (۲۰٪) اعتبارات فرهنگی خود را در چهارچوب موافقتنامه مبادله‌شده با معاونت، صرف ترویج فرهنگ ایثار و شهادت نمایند.
- د - به منظور کاهش هزینه‌های مهندسی ساخت مسکن برای خانواده‌های شهید و ایثارگران، بنیاد شهید و امور ایثارگران مجاز است با رعایت قانون نظام مهندسی و مقررات ملی ساختمان، صددرصد (۱۰۰٪) هزینه‌های خدمات مربوطه را برای یک بار و حداکثر برای یکصدمتر مربع تأمین نموده و هزینه آن را در بودجه سنواتی پیش‌بینی نماید.
- ه - بورس تحصیلی داخل و خارج کشور به جانبازان پنجاه درصد (۵۰٪) و بالاتر، آزادگان با حداقل پنج سال اسارت و فرزندان شهید و در خصوص اعزام به خارج مشروط به شرایط علمی موضوع قانون اعزام دانشجویان به خارج از کشور اعطاء می‌شود.
- و - دستگاههای اجرائی موظفند حداقل بیست و پنج درصد (۲۵٪) نیاز استخدامی خود را از میان فرزندان شهید و فرزندان جانبازان پنجاه درصد (۵۰٪) و بالاتر و فرزندان آزادگانی که حداقل پنج سال سابقه اسارت دارند بدون الزام به رعایت شرط سنی، تحصیلی و آزمون تأمین و از ابتداء آنان را به صورت رسمی قطعی استخدام نمایند. پنج درصد (۵٪) سهمیه استخدامی به سایر جانبازان، آزادگان، رزمندگان و همسر و فرزندان آنان اختصاص می‌یابد. در مواردی که نیاز به تخصص دارد شرایط علمی لازم‌الرعایه است.
- ز - دانشگاهها و مراکز و مؤسسات آموزشی و پژوهشی و وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، مکلفند حداقل ده درصد (۱۰٪) اعضای هیأت علمی مورد نیاز خود را از بین جامعه ایثارگران شامل رزمندگان با بیش از شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه، جانبازان بالای بیست و پنج درصد (۲۵٪)، آزادگان بالای سه سال اسارت، فرزندان جانبازان بالای پنجاه درصد (۵۰٪)، فرزندان شهید و فرزندان آزادگان با بیش از سه سال اسارت که دارای مدرک دکترای تخصصی مورد تأیید وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می‌باشند، حسب مورد از طریق استخدام و یا موافقت با انتقال کارکنان دیگر دستگاهها یا تبدیل وضعیت کارکنان غیر هیأت علمی تأمین و از ابتداء آنان را به صورت عضو هیأت علمی رسمی قطعی با احتساب سوابق آموزشی، پژوهشی و اجرائی مرتبط و تأثیر آن در پایه و مرتبه علمی بدون الزام به رعایت شرط سنی و آزمون استخدام نمایند. مسؤولیت اجرای این حکم به طور مستقیم بر عهده وزراء و رؤسای دستگاههای مذکور است. مقامات یادشده در این خصوص، خود مجاز به اتخاذ تصمیم می‌باشند. احکام و امتیازات این بند شامل اعضاء هیأت علمی فعلی دارای شرایط فوق نیز می‌شود.
- ح - دولت مکلف است به منظور حفظ کرامت و منزلت ایثارگران و رزمندگان معسر نسبت به تأمین معیشت و پوشش بیمه‌ای آنان در قالب بودجه سنواتی اقدام نماید.
- ط - دولت نسبت به ساماندهی و برقراری مستمری بسیجیان و رزمندگان معسر دوران دفاع مقدس اعم از بسیجیان تحت فرماندهی سپاه پاسداران، کمیته انقلاب اسلامی و جهاد سازندگی اقدام نماید.
- ی - سند راهبردی خدمات‌رسانی به رزمندگان توسط ستاد کل نیروهای مسلح با همکاری وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح، بنیاد شهید و امور ایثارگران و معاونت تهیه و به تصویب هیأت‌وزیران می‌رسد.



ک - آزادگانی که به دلیل استفاده از دو برابر شدن سابقه اسارت زودتر از خدمت سی سال بازنشسته شده‌اند می‌توانند با بازگشت به خدمت، سی سال خدمت خود را تکمیل نموده و سپس با لحاظ سوابق اسارت به بازنشستگی نائل آیند.

ل - وزارت مسکن و شهرسازی موظف است تا پایان برنامه، مسکن جانبازان پنجاه درصد (۵۰٪) و بالاتر، جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) تا پنجاه درصد (۵۰٪) را که حداقل دو سال سابقه حضور در جبهه داشته‌اند و همچنین آزادگان و فرزندان شهداء و جانبازان هفتاد درصد (۷۰٪) و بالاتر فاقد مسکن را در صورتی که قبلاً از زمین یا مسکن دولتی استفاده نکرده‌اند تأمین نماید.

م - جانبازانی که صورت سانه و مدارک بالینی ندارند ولی از نظر کمیسیون پزشکی جانبازی آنان مورد تأیید می‌باشد متناسب با میزان جانبازیشان تحت پوشش بنیاد شهید قرار می‌گیرند.

دانشگاه مکلف است حداقل ۱۰ درصد اعضای هیأت علمی مورد نیاز خود را از بین جامعه اینترگران که دارای مدرک تحصیلی دکترای تخصصی (Ph.D)، دانشنامه تخصصی و یا بالاتر مورد تأیید می‌باشند حسب مورد از طریق استخدام یا تبدیل وضعیت کارکنان غیر هیأت علمی تأمین نماید.

به اعضای هیأت علمی اینترگر ترفیعات تشویقی به شرح جدول زیر تعلق می‌گیرد.

| رتبه | آزادگان، اسرا و مفقودین | جانبازان | روزمندگان | امتیاز |
|------|------------------------------------|----------------------------|---|---------------|
| ۱ | تا یک سال سابقه اسارت، مفقودیت | ۱۰٪، ۱۹٪ از کار افتادگی | ۶ ماه تا یک سال خدمت در جبهه (کمتر از ۶ ماه تعلق نمی‌گیرد) | ۱ پایه ترفیع |
| ۲ | ۱ تا ۲ سال سابقه اسارت، مفقودیت | ۲۰٪، ۲۹٪ از کار افتادگی | ۱ تا ۲ سال خدمت در جبهه | ۲ پایه ترفیع |
| ۳ | ۲ تا ۳ سال سابقه اسارت، مفقودیت | ۳۰٪، ۳۹٪ از کار افتادگی | ۲ تا ۳ سال خدمت در جبهه | ۳ پایه ترفیع |
| ۴ | ۳ تا ۴ سال سابقه اسارت، مفقودیت | ۴۰٪، ۴۹٪ از کار افتادگی | ۳ تا ۴ سال خدمت در جبهه | ۴ پایه ترفیع |
| ۵ | ۴ تا ۵ سال سابقه اسارت، مفقودیت | ۵۰٪، ۵۹٪ از کار افتادگی | ۴ تا ۵ سال خدمت در جبهه | ۵ پایه ترفیع |
| ۶ | ۵ تا ۶ سال سابقه اسارت، مفقودیت | ۶۰٪، ۶۹٪ از کار افتادگی | ۵ تا ۶ سال خدمت در جبهه | ۶ پایه ترفیع |
| ۷ | ۶ سال به بالا سابقه اسارت، مفقودیت | ۷۰٪ از کار افتادگی به بالا | ۶ سال به بالا خدمت در جبهه | ۱۱ پایه ترفیع |

فرزندان شهدا معادل جانبازان ۵۰٪ محاسبه خواهند شد. (معادل ردیف ۵ جدول فوق)

بالاترین میزان ترفیع که بابت یک یا چند حالت اینترگری شامل اعضای هیأت علمی اینترگر مندرج در جدول فوق می‌شود، ۱۱ پایه ترفیع خواهد بود.

مشمولین قانون تسهیلات استخدام جانبازان که بابت یک یا چند حالت اینترگری مندرج در جدول فوق الذکر مشمول اعطای پایه بیش از سقف پایه مندرج در جدول (۱۱ پایه) می‌شوند، به جای اعطای پایه از مابه تفاوت حقوق و مزایای رتبه بالاتر (مربی به استادیار و استادیار به دانشیار و



دانشیار به استاد) با حفظ پایه استخدامی قبلی برخوردار خواهند شد. اعضای هیأت علمی جانباز که پیش از این از مابه التفاوت حقوق و مزایای مربی به استادیاری استفاده نموده‌اند نیز مشمول این تبصره خواهند بود و پایه‌های کسر شده قبلی به ایشان اعطاء و مابه التفاوت مذکور به عنوان تفاوت تطبیق به آنان پرداخت می‌گردد و هرگونه ارتقاء بعدی اعم از مرتبه یا پایه سالیانه از تفاوت تطبیق کسر می‌گردد.

ج) به اعضای هیأت علمی که از سال ۱۳۷۰ عضو هیأت های ممتحنه و ارزشیابی رشته های علوم پزشکی دروزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی بوده اند بازای هر سال یک پایه تشویقی اعطاء میگردد(حداکثر تا ۳ پایه)



پیوست شماره ۲ - ماده ۱۴ تبصره ۱ (دستورالعمل پزشکان و سایر حرف سلامت)

الف- فعالیت شورای عالی سلامت و امنیت غذایی با ادغام شورای غذا و تغذیه و شورای عالی سلامت تشکیل شده است در مدت اجرای برنامه پنجم ادامه می‌یابد. تشکیلات و شرح وظایف شورای عالی سلامت و امنیت غذایی توسط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تهیه می‌شود و پس از تأیید معاونت به تصویب هیأت‌وزیران می‌رسد.

ب- استانداردهای ملی پیوست سلامت برای طرحهای بزرگ توسعه‌ای با پیشنهاد وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و تأیید معاونت، تدوین و پس از تصویب شورای عالی سلامت و امنیت غذایی توسط معاونت برای اجراء ابلاغ می‌گردد. مصادیق طرحهای بزرگ توسعه‌ای به پیشنهاد وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و تأیید معاونت مشخص می‌شود.

ج- سامانه «خدمات جامع و همگانی سلامت» مبتنی بر مراقبتهای اولیه سلامت، محوریت پزشک خانواده در نظام ارجاع، سطح‌بندی خدمات، خرید راهبردی خدمات، واگذاری امور تصدی‌گری با رعایت ماده (۱۳) قانون مدیریت خدمات کشوری و با تأکید بر پرداخت مبتنی بر عملکرد، توسط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در سال اول برنامه و حین اجراء باز طراحی می‌شود و برنامه اجرائی آن با هماهنگی معاونت در شورای عالی سلامت و امنیت غذایی با اولویت بهره‌مندی مناطق کمترتوسعه‌یافته به ویژه روستاها، حاشیه شهرها و مناطق عشایری به تصویب می‌رسد. سامانه مصوب باید از سال دوم اجراء برنامه عملیاتی گردد.

د- وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی موظف است حداکثر تا پایان سال اول برنامه نظام درمانی کشور را در چهارچوب یکپارچگی بیمه پایه درمان، پزشک خانواده، نظام ارجاع، راهنماهای درمانی، اورژانس‌های پزشکی، تشکیل هیأت‌های امانه در بیمارستان‌های آموزشی و تمام وقتی جغرافیایی هیأت‌های علمی و تعرفه‌های مربوطه و کلینیک‌های ویژه و بیمه‌های تکمیلی تهیه و جهت تصویب به هیأت‌وزیران ارائه نماید. کلیه ارائه‌کنندگان خدمات بهداشتی و درمانی کشور اعم از دولتی و غیردولتی موظفند از خط‌مشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تبعیت نمایند. ارائه‌کنندگان خدمات بهداشتی و درمانی غیردولتی که تمایل به همکاری با سامانه جامع و همگانی سلامت را ندارند، طرف قرارداد نظام بیمه پایه و تکمیلی نبوده و از یارانه‌ها و منابع عمومی کشور مرتبط با امور سلامت بهره‌مند نمی‌شوند.

پزشکانی که در استخدام پیمانی و یا رسمی مراکز آموزشی، درمانی دولتی و عمومی غیردولتی می‌باشند مجاز به فعالیت پزشکی در مراکز تشخیصی، آموزشی، درمانی و بیمارستان‌های بخش خصوصی و خیریه نیستند. سایر شاغلین حرف سلامت به پیشنهاد وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و تصویب هیأت‌وزیران مشمول حکم این تبصره خواهند بود. دولت به منظور جبران خدمات این دسته از پزشکان تعرفه خدمات درمانی را در اینگونه واحدها و مراکز، متناسب با قیمت واقعی تعیین می‌نماید.

پزشکان در صورت مأموریت به بخش غیردولتی از شمول این حکم مستثنی می‌باشند مشروط به اینکه تنها از یک محل به میزان بخش دولتی و بدون هیچ دریافتی دیگر، حقوق و مزایا دریافت نمایند.

کارکنان ستادی وزارتخانه‌های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و رفاه و تأمین اجتماعی و سازمانهای وابسته، هیأت‌رئیس دانشگاههای علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کشور، رؤسای بیمارستانها و شبکه‌های بهداشتی درمانی مجاز به فعالیت در بخش غیردولتی درمانی، تشخیصی و آموزشی نیستند و هرگونه پرداخت از این بابت به آنها ممنوع است. مسؤلیت اجرائی این بند به عهده وزراء وزارتخانه‌های مذکور و معاونین مربوطه آنها و مسؤولین مالی دستگاههای مذکور است.

ایجاد، توسعه و تغییر واحدهای بهداشتی - درمانی، تأمین و تخصیص و توزیع تجهیزات و ملزومات پزشکی، دندانپزشکی و آزمایشگاهی بر مبنای نیاز کشور در چهارچوب سطح‌بندی خدمات سلامت صورت می‌گیرد.



بیوست شماره ۳ - ماده ۲۲ بند الف (آیین نامه نخبگان)

تصویب نامه شماره ۱۷۸۱۴/ت/۳۰۹۸۷-هـ مورخ ۱۳۸۳/۷/۱۲ هیات وزیران موضوع آیین نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه

هیات وزیران در جلسه مورخ ۸۳/۶/۲۹ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰۱/۵۸۹۸۳ مورخ ۸۳/۴/۷ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و به استناد اصل یکصدوسی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و ماده (۶) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰ آیین نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه را به شرح زیر تصویب نمود*

آیین نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه:

ماده ۱- نخبه فردی است باهوش مستعد خلاق کارآفرین و بانوغ فکری که با فعالیت ذهنی خود و ایجاد نوآوری موجب سرعت بخشیدن به رشد و توسعه کشور میگردد.*

ماده ۲- افرادی که دارای ویژگی های زیر هستند نخبه شناخته شده و مشمول این تصویب نامه می باشند:

الف- برگزیدگان آزمون سراسری کارشناسی ارشد که به ازای هر پنجاه نفر پذیرفته شده در هر رشته حداکثر سه نفر به ترتیب امتیازات علمی

ب- برگزیدگان المپیادهای علمی و تخصصی رسمی کشور با داشتن حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی

ج- مخترعین و مکتشفین که اختراع و اکتشاف آنان در مراجع ذیربط به ثبت رسیده است و برگزیدگان رتبه های اول تا سوم جشنواره خوارزمی (و جشنواره تحقیقاتی پزشکی رازی) با داشتن مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی

د- رتبه های اول دارندگان مدارک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر که از طریق کنکور سازمان سنجش آموزش کشور پذیرش گردیده اند (باوردی مشترک) و رتبه های اول فارغ التحصیل مقطع کارشناسی ارشد دانشگاه های معتبر خارج از کشور (باتشخیص وزارت علوم تحقیقات و فناوری)

هـ- فارغ التحصیلان مقطع کارشناسی دانشگاهها که در آزمون سراسری ورود به دانشگاهها که توسط سازمان سنجش آموزش کشور برگزار میگردد دارای رتبه های ذیل می باشند:

رتبه های کل زیر ۵۰۰ برای رشته ریاضی فیزیک

رتبه های کل زیر ۲۵۰ برای رشته علوم تجربی

رتبه های کل زیر ۱۰۰ برای رشته علوم انسانی

رتبه های کل زیر ۱۰ برای رشته هنر

و- دارندگان مدارک تحصیلی کارشناسی و بالاتر که در آزمون استخدام ادواری سازمان سنجش آموزش کشور دارای رتبه های ذیل می باشند:

۱- هر کدام از گروه های فنی مهندسی و فرابری داده ها بارتبه کمتر از ۱۰۰

۲- هر کدام از گروه های پزشکی پیراپزشکی کشاورزی و محیط زیست بارتبه کمتر از ۷۰



۳- هر کدام از گروه های اجتماعی فرهنگی آموزشی و طرح معلمان بارتبه کمتر از ۴۰

۴- هر کدام از گروه های اداری و مالی بارتبه کمتر از ۲۰

ماده ۳- مضمولین این تصویب نامه از مزایای ذیل بهره مند می شوند:

الف- برای استخدام در دستگاههای اجرایی از شرکت در آزمون استخدام ادواری و شرط انتشار آگهی معاف می باشند. دستگاههای اجرایی می توانند بر اساس سهمیه های استخدامی از طریق آزمونهای تخصصی و مصاحبه و احراز شرایط عمومی گزینش نسبت به استخدام پیمانی اینگونه افراد اقدام کنند.

ب- تا مبلغ یک میلیون و پانصد هزار (۱۵۰۰۰۰۰) ریال بعنوان فوق العاده ویژه نخبگان به صورت غیر مستمر (علاوه برفوق العاده مقرر) قابل پرداخت است این رقم هرسال متناسب بارشد میزان ضریب کارکنان دولت افزایش می یابد.

ج- برای ارتقاء به سطوح کارشناسی ارشد خبره و عالی موضوع تصویب نامه شماره ۴۱۶۹/ت/۲۵۷۰۳ مورخ ۸۱/۵/۲۳ امتیاز ویژه ای بعنوان امتیاز نخبگان منظور میگردد تا امکان کسب رتبه ارشد در ابتدای خدمت یاسالهای اولیه خدمت برای اینگونه مستخدمین فراهم گردد.

د- میزان حق التحقیق و حق التالیف و ترجمه و حق حضور در جلسه برای مضمولین این تصویب نامه پنجاه درصد (۵۰٪) بیش از سایر مستخدمین منظور گردد.

ه- به منظور خرید یک دستگاه خودرو از تولیدات داخلی معادل هفتاد درصد (۷۰٪) قیمت خودرو حداکثر یکصد میلیون (۱۰۰۰۰۰۰۰) ریال (باتصویب شورای پول و اعتبار) (وبارعبایت بند ب ماده ۱۰ قانون برنامه چهارم) تسهیلات دراز مدت و پانجاه درصد (۵۰٪) نرخ سود بخش صنعت از بانکهای کشور وام دریافت می نمایند دستگاههای اجرایی موظفند اعتبار معادل پنجاه درصد (۵۰٪) باقیمانده نرخ سود تسهیلات بانکی پرداختی را در بودجه سالانه پیش بینی نمایند. شورای عالی بانکها شش ماه پس از تصویب این مصوبه تسهیلات ویژه ای را برای برخورداری مضمولین این تصویب نامه از وام خرید مسکن تصویب و جهت اجرا به بانکهای عامل ابلاغ خواهد نمود.

تبصره: مضمولین این تصویب نامه حداقل پس از دو سال خدمت در دستگاه ذیربط و در صورت رضایت دستگاه از خدمات آنان می توانند از تسهیلات این بند استفاده نمایند.

ط- ساعات کار مضمولین این تصویب نامه در سقف (۴۴) ساعت کار در هفته و با موافقت مقامات مسئول به صورت شناور قابل تنظیم است.

ی- دستگاههای اجرایی می توانند میزان سوابق تجربی مورد نیاز برای انتصاب به پستهای مدیریتی و سرپرستی این افراد را نسبت به سایر مستخدمین تا پنجاه درصد (۵۰٪) کاهش دهند.

ک- در استفاده از بورسهای آموزشی کوتاه مدت داخلی و خارجی کشور در اولویت قرار دارند.

ل- دستگاههای اجرایی موظفند مضمولین این تصویب نامه را که دوران خدمت و وظیفه عمومی خود را طی ننموده اند در اولویت استفاده از سهمیه امریه قرار دهند و در صورتی که سهمیه ای برای امریه قرار دهند و در صورتی که سهمیه برای امریه نداشته باشند از طریق سهمیه متمرکزی که سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور درخواست خواهد نمود اقدام نمایند.

ماده ۴- دستگاههای اجرایی موظفند برای مضمولین این تصویب نامه اهداف کاری مشخصی تعیین کنند و ضمن پیش بینی آزادی عمل نسبی آنان را متناسب با توانمندی برای انجام امور ستادی از قبیل امور تحقیقاتی برنامه ریزی و تنظیم سیاستها که موجب ایجاد تحول و رشد و ارتقای



کیفی دستگاهها میگردد به کارگیرند و نظارت مستمر دراستفاده از آنان صورت پذیرد تا از استعداد خلاقیت و کارآفرینی این افراد به نحو مطلوب استفاده گردد.

تبصره - مزایای پیش بینی شده در این تصویب نامه شامل افرادی میگردد که درپستهای کارشناسی مشاور و مدیریت و سایر مشاغل مشابه که به تصویب شورای امور اداری و استخدامی کشور خواهد رسید اشتغال یابند.

ماده ۵ - استمرار برخورداری از مزایای مندرج در این تصویب نامه پس از دو سال اول برخورداری از آنها مشروط به حفظ توانمندیهای تخصصی سطح دانش و مهارت و روحیه تلاش و تحرک افراد مشمول این تصویب نامه قابل اجراء و پرداخت می باشد در صورتی که شرایط مذکور منتفی گردد بایشنهاد مدیر ذیربط و تأیید بالاترین مقام اجرایی دستگاه تمام یا بخشی از امتیازات مذکور دربندهای ب و ج و د و ه و ط ماده (۳) این تصویب نامه حذف میگردد.

ماده ۶ - دستگاههای اجرایی مجازند به افرادی که دارای ویژگی های خاص علمی و تخصصی بوده و از توانمندیهای بالایی برخوردار می باشند لکن مشمول ماده (۲) این تصویب نامه نمی شوند تا پنجاه درصد امتیازات مندرج دربندهای ب و ج و د ماده (۳) را اعطاء نمایند.

ماده ۷ - دستگاههای اجرایی موظفند از طریق شوراهای و کمیسیونهای تحول اداری بر اجرای صحیح این تصویب نامه نظارت کنند و نسبت به توجیه مدیران برای اجرای دقیق این تصویب نامه اقدام نمایند.

ماده ۸ - به منظور نظارت و راهبری بر حسن اجرای این تصویب نامه و ایجاد وحدت رویه کارگروهی تحت عنوان کارگروه جذب و نگهداری نخبگان با ریاست رئیس سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور یا یکی از معاونین سازمان یاد شده تشکیل میگردد. اعضا و وظایف کارگروه یاد شده به تصویب شورای امور اداری و استخدامی کشور میرسد.

ماده ۹ - دستگاههای اجرایی موظفند یک نسخه از حکم استخدامی مشمولین این تصویب نامه را برای سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور ارسال دارند تا سازمان یاد شده نسبت به ایجاد بانک اطلاعات نخبگان کشور برای استفاده در برنامه های آموزشی ویشنهاد برای سمتهای مدیریتی و سایر موارد اقدام نماید.



پیوست شماره ۴ - ماده ۲۷ (آیین نامه ترفیع سالانه)

دستور العمل ترفیع سالانه و تعیین رکود علمی

دستورالعمل ترفیع سالانه و تعیین رکود علمی باتوجه به اهمیت موضوع امر پژوهش به عنوان یکی از ارکان اصلی وظایف اعضای هیأت علمی و نقش آن در ارزیابی فعالیتهای ایشان و بر اساس آئین نامه اداری و استخدامی اعضای هیأت علمی و موسسات آموزش عالی وزارت بهداشت ، لازم است موارد ذیل به عنوان شرح وظایف به اجراء درآید:

۱- معاونین آموزشی و پژوهشی دانشگاهها موظفند از تمامی تمهیدات و قوانین موجود برای تشویق و قدردانی اعضای هیأت علمی شاخص و ساعی در امر پژوهش (خصوصاً افرادی که به درجه استادی نائل می شوند) استفاده نمایند. این موارد (از جمله اعطای ترفیع تشویقی ، اعطای فرصت مطالعاتی ، معرفی در جشنواره ها و...) باید منطبق با آئین نامه اداری و استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی وزارت بهداشت باشد.

۲- لازم است طی جلسه مشترک بین معاونین آموزشی و پژوهشی دانشگاهها با مدیران گروههای آموزشی ، مفاد این دستورالعمل به صورت شفاهی و کتبی اطلاع رسانی شود و جزئیات کلیه موارد ذکر شده به اطلاع ایشان رسانده تا به تک تک اعضای هیأت علمی منتقل شود و همواره از حضور مدیران گروهها به عنوان حلقه واسط معاونین آموزشی و پژوهشی با اعضای هیأت علمی استفاده شود و این موارد جزء شرح وظایف مدیران گروهها تعریف شود.

۳- لازم است معاونین آموزشی و پژوهشی دانشگاهها به طور سالانه عملکرد آموزشی و پژوهشی تک تک اعضای هیأت علمی را به شکل کارنامه آموزشی و پژوهشی در ابتدای هر سال تحصیلی به اطلاع اعضای هیأت علمی برسانند و تذکرات لازم به صورت کتبی به ایشان داده شود.

۴- لازم است ترفیع سالانه اعضای هیأت علمی به شرح ضمیمه یک صورت گیرد.

۵- اعضای کمیته ترفیع دانشگاه ضمن رعایت مفاد دستورالعمل ترفیع ، لازم است چنانچه فردی به عنوان عضو هیأت علمی تمام وقت ، ۳ سال متوالی یا ۴ سال متناوب از تاریخ این نامه موفق به ترفیع نشوند به عنوان رکود علمی به هیأت ممیزه دانشگاه/مرکزی معرفی شوند. در مورد اعضای هیأت علمی غیر تمام وقت توسط کمیته ترفیع ، معادل یابی شود. در این راستا لازم است در صورت عدم ترفیع سالانه توسط اعضای هیأت علمی ، مراتب به صورت کتبی و به شکل اخطار به ایشان ابلاغ شود.

تبصره ۱: برای اعضای هیأت علمی تازه استخدام شده ، سال اول استخدام محسوب نمی شود.

تبصره ۲: اجرای این بند شامل اعضای هیأت علمی با درجه استادی نمی شود.

تبصره ۳: سایر موارد استثناء شامل مواردی است که در آئین نامه اداری و استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی ، آورده شده است.

۶- حداکثر زمان توقف در رتبه استادیاری یا دانشیاری برای مستخدمین جدید در دانشگاههای تیپ یک ۸ سال ، در دانشگاههای تیپ دو ۹ سال و در دانشگاههای تیپ سه ۱۰ سال می باشد. در صورت عدم ارتقاء طی مدت زمان ذکر شده افراد مشمول رکود علمی بوده و باید به هیأت ممیزه معرفی شوند.



تبصره: در مورد اعضاء هیأت علمی فعلی به شرح جدول ۱ عمل شود. باید در نظر داشت که اعضاء هیأت علمی استخدام شده در مراتب استادیاری دانشیاری تا قبل از تاریخ ابلاغ این آیین نامه شامل جدول یک می شوند و پس از اولین ارتقاء رعایت فاصله زمانی حداکثر ۸،۹،۱۰ سال بر اساس تیب دانشگاهی لازم می باشد.

جدول ۱: شیوه محاسبه زمان باقیمانده برای ارتقاء اعضاء هیأت علمی استخدام شده تا قبل از تاریخ دستورالعمل

| مدت زمان باقیمانده جهت ارتقاء (سال) | | | مدت زمان ماندگاری در رتبه استادیاری یا دانشیاری برای اعضاء هیأت علمی تا تاریخ این دستورالعمل |
|-------------------------------------|--------|--------|--|
| تیپ یک | تیپ دو | تیپ سه | |
| ۳ | ۴ | ۵ | بالای بیست سال |
| ۴ | ۵ | ۶ | ۱۵-۲۰ سال |
| ۵ | ۶ | ۷ | ۱۰-۱۴ سال |
| ۸/۷/۶ | | | ۵-۹ سال |
| ۷ | ۸ | ۹ | ۲-۴ سال |
| ۸ | ۹ | ۱۰ | کمتر از ۲ سال |

۷- معاونین آموزشی و پژوهشی دانشگاهها موظفند کلیه افراد مشمول رکود علمی به شرح ضمیمه ۲ را جهت تصمیم گیری نهایی همراه با کلیه متندات به هیأت ممیزه دانشگاه/مرکزی معرفی نمایند.

۸- در کلیه فرایندهای ارزشیابی معاونت های آموزشی و پژوهشی وزارتخانه موارد فوق مد نظر قرار گرفته و به طور جدی از سوی این دو معاونت پیگیری شده و گزارش عملکرد درخواست خواهد شد.

۹- کلیه مفاد دستورالعمل در تاریخ ۱۳۸۹/۵/۲۷ به تصویب هیأت ممیزه مرکزی رسیده و لازم الاجرا است.

ضمیمه یک

الف) حداقل امتیاز آموزشی برای ترفیع سالانه

| رتبه علمی | هیأت علمی آموزشی | هیأت علمی پژوهشی |
|---------------------------------|------------------|------------------|
| مربی، مربی پژوهش، مربی آموزشیار | ۷ | ۳ |
| استادیار، استادیار پژوهشی | ۶ | ۳ |
| دانشیار، دانشیار پژوهشی | ۵ | ۲ |
| استاد، استاد پژوهش | ۴ | ۲ |



۱- شیوه محاسبه امتیاز آموزشی بر اساس آئین نامه اداری و استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی وزارت بهداشت است.

۲- در صورت عدم کسب حداقل امتیاز، ما به التفاوت را می توان از امتیاز پژوهشی جایگزین کرد.

۳- امتیاز آموزشی مازاد قابل ذخیره کردن نیست.

ب) حداقل امتیاز پژوهشی برای ترفیع سالانه

| نوع دانشگاه | هیأت علمی آموزشی | هیأت علمی پژوهشی |
|---|------------------|------------------|
| تیپ یک | ۳ | ۶ |
| تیپ ۲، دانشگاه شاهد، دانشگاه بقیه ا... انستیتو پاستور ایران | ۲ | ۴/۵ |
| تیپ ۳، دانشگاه علوم پزشکی ارتش | ۱ | ۳ |

۱- تعیین امتیاز پژوهشی مطابق ماده ۲ آئین نامه ارتقاء وزارت بهداشت.

۲- کسب حداقل ۶۰ درصد از امتیازهای مذکور از مقالات چاپ شده در مجلات معتبر بین المللی و یا علمی پژوهشی مصوب کمیسیون نشریات کشور، برای مرتبه های استادیار به بالا (یا معادل های آن) الزامی است.

۳- کسب حداقل ۴۰ درصد از امتیازهای مذکور از مقالات چاپ شده در مجلات معتبر بین المللی و یا علمی پژوهشی مصوب کمیسیون نشریات کشور، برای مرتبه مربی (یا معادل آن) الزامی است.

۴- در صورتیکه عضو هیأت علمی در سه سال اول خدمت خود باشد، نامه پذیرش مقاله نیز قابل قبول است، منوط به اینکه در سنوات بعد ارائه نشود.

۵- کلیه فعالیتهای علمی ارائه شده باید به نام دانشگاه مربوط یا مراکز تحقیقاتی وابسته به آن دانشگاه باشد.

۶- امتیاز پژوهشی قابل ذخیره است و در صورت عدم کسب امتیاز در سالهای بعد، می توان از آن به عنوان جایگزین استفاده کرد. اجرای این مورد منوط به این است که ذخیره پژوهشی به میزان لازم امتیاز حاصل از چاپ مقاله وجود داشته باشد.

تبصره ۱: ترفیع سالانه استحقاقی اعضای هیأت علمی هیأت علمی موضوع ماده ۴۴ آئین نامه استخدامی هیأت علمی دانشگاه تهران و اعضای شورای عالی انقلاب فرهنگی بدون نیاز به ارزیابی اعطا می شود، اما ارزشیابی شاغلین سایر سمتهای مدیریت که با حفظ رابطه آموزشی یا پژوهشی با موسسه متبوع، اشتغال به کار دارند طبق این دستورالعمل انجام می شود.

تبصره ۲: دانشگاهها می توانند حداقل های ذکر شده را افزایش دهند و یا علاوه بر موارد ذکر شده، سایر موارد مورد نظر (از جمله فعالیتهای بالینی یا اجرایی) را اضافه نمایند، منوط به اینکه موارد پیشنهادی به تصویب هیأت ممیزه دانشگاه مرکزی رسانده شود.



ضمیمه دو

الف) مصادیق رکود علمی

۱- عدم ترفیع در ۳ سال متوالی

۲- عدم ترفیع در ۴ سال متناوب

۳- عدم ارتقاء از مرتبه استادیاری و یا دانشیاری (یا معادل های آنها) به مرتبه بالاتر در مدت زمان تعیین شده

ب- شیوه برخورد با افراد شامل رکود علمی

در صورت احراز شرایط رکود علمی ، مراتب توسط رئیس کمیته منتخب ترفیع ، باید به رئیس دانشگاه یا موسسه منعکس شود. سپس توسط رئیس دانشگاه یا موسسه باید مراتب همراه با کلیه مستندات جهت رسیدگی به هیأت ممیزه دانشگاه/مرکزی ارسال شود. چنانچه هیأت ممیزه پس از رسیدگی به کلیه فعالیتهای علمی و پژوهشی عضو و اخذ توضیحات لازم ، رکود علمی را محرز دانست به خدمت دانشگاهی ایشان خاتمه داده شود. این تصمیم پس از تأیید نهایی رئیس دانشگاه قطعی و لازم الاجرا است و به ترتیب زیر با وی رفتار شود:

در صورتیکه عضو واجد شرایط بازنشستگی شدن باشد ، بازنشسته شود.

در صورتیکه عضو شرایط بازنشسته شدن را نداشته باشد ، کلیه وجوهی که باید کسورات بازنشستگی پرداخته است به او مسترد شود.



پیوست شماره ۵- ماده ۲۹، ماده ۴۱ تبصره ۲ (ارتقا مرتبه اعضای هیات علمی)



پیوست شماره ۶- ماده ۴۱ تبصره ۴ (ترفیح پایه اعضای هیات علمی که به نمایندگی مجلس شورای اسلامی انتخاب می شوند)

سنوات نمایندگی مستخدمین رسمی دولت اعم از لشکری و کشوری و سازمانها و شرکتهای و مؤسسات دولتی و وابسته به دولت، نهادهای عمومی و شهرداریها پس از انتخاب شدن و صدور اعتبارنامه با اعطای گروه و افزایش سنواتی مربوطه جزو سنوات خدمتی آنان محسوب خواهد شد و در دوران نمایندگی فقط حقوق نمایندگی را دریافت خواهند کرد

سالهای دوره نمایندگی مجلس جزء سنوات خدمت آن تعداد از نمایندگان هم که در طول دوره نمایندگی و یا پس از آن به استخدام دستگاههای دولتی و وابسته به دولت در می آیند محسوب می گردد.



پیوست شماره ۷- ماده ۵۴ (قانون اجازه پرداخت حق محرومیت از مطب)

اجازه داده می‌شود به دارندگان مدرک دکتری در رشته‌های گروه پزشکی (پزشکی، دندانپزشکی، دامپزشکی، داروسازی، علوم آزمایشگاهی) و پیراپزشکی و بهداشتی که به طور رسمی برابر مقررات مربوط در وزارتخانه‌ها، مؤسسات دولتی، شرکت‌های دولتی و شرکت‌ها و سازمان‌هایی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و نهادهای انقلاب اسلامی شاغل می‌باشند و مستقلاً توان اشتغال در خارج از محیط اداری را دارند در صورتی که به طور تمام وقت در رشته‌های بهداشتی، درمانی، کشاورزی و یا محیط زیست در خدمت بوده و به کار انتفاعی تخصصی (اعم از مطب، داروخانه و آزمایشگاه و غیره) اشتغال نداشته باشند و ۶۰ ساعت در ماه در غیر ساعات اداری مشغول خدمت باشند (در قبال انجام وظایف و مأموریت‌های محوله در غیر ساعات اداری) با تشخیص بالاترین مقام اجرایی دستگاه مبلغی حداکثر معادل حقوق و فوق‌العاده شغل یا مزایای شغل دریافتی، به عنوان حق محرومیت از مطب پرداخت شود.

مشمولین این ماده منحصراً در صورتی که بیش از ۶۰ ساعت در خارج از ساعات اداری به انجام وظایف محوله مشغول شوند، معادل کار اضافی مزاد بر ۶۰ ساعت مذکور، طبق مقررات مربوط از فوق‌العاده اضافه کار ساعتی استفاده خواهند نمود.

شاغلین مشاغل مذکور در این ماده مشمول قانون معافیت از مالیات و جوهی که تحت هر عنوان به استثنای حقوق و فوق‌العاده شغل به پزشکان، دندانپزشکان دکترهای داروساز و دامپزشکان پرداخت می‌شود، مصوب ۱۳۶۲،۸،۲۲ مجلس شورای اسلامی نیز می‌باشند.

دانشگاه‌ها و دانشکده‌های علوم پزشکی مجازند که از خدمت تمام وقت (شبهانه روزی کامل) اعضاء هیأت علمی دانشکده‌های پزشکی، دندانپزشکی، بهداشت، داروسازی و شاغلین رشته‌های پیراپزشکی استفاده کنند و در ازاء آن، مبالغی به عنوان حق محرومیت از مطب، داروخانه، آزمایشگاه یا انواع دیگر درآمدهای خارج از دانشگاهی بپردازند. وجوهی که تحت این عنوان پرداخت می‌گردد، برای اعضاء هیأت علمی ماهانه بین شصت هزار تا دویست هزار ریال و برای پرستاران و سایر شاغلین رشته‌های پیراپزشکی ماهانه بین پانزده هزار ریال تا پنجاه هزار ریال خواهد بود.

ضوابط پرداخت‌ها و نحوه انجام خدمت تمام وقت (شبهانه روزی کامل) موضوع این ماده طبق آیین‌نامه‌ای خواهد بود که ظرف سه ماه توسط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

مشمولین این ماده مجاز نمی‌باشند در خارج از دانشگاه‌ها و دانشکده‌های علوم پزشکی، خدمات پزشکی و پیراپزشکی تخصصی خود را ارائه نمایند.

استفاده توأم هر یک از مشمولین این قانون از حق محرومیت از مطب موضوع مواد ۱ و ۲ این قانون ممنوع می‌باشد. از تاریخ اجرای این قانون، قانون اجازه پرداخت حق محرومیت از مطب به دامپزشکان وزارت کشاورزی مصوب ۱۳۶۳،۸،۲۹ و لایحه قانونی راجع به استفاده از خدمات تمام وقت استادان دانشکده‌های پزشکی و دندانپزشکی و شاغلان رشته‌های وابسته مصوب ۱۳۵۹،۴،۲۵ شورای انقلاب اسلامی ایران و سایر قوانین و مقررات مربوط به پرداخت حق محرومیت از مطب ملغی است.

قانون فوق در جلسه علنی روز یکشنبه بیست و دوم آذر ماه یک هزار و سیصد و شصت و شش مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۶۶،۹،۲۶

به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

رییس مجلس شورای اسلامی - اکبر هاشمی



پیوست شماره ۸- ماده ۸۹ (بازنشستگی قبل از رسیدن به سن ۶۵ سالگی)

لایحه قانونی استخدام هیات آموزشی دانشگاه تهران مصوب ۱۳۴۶/۶/۱۸ : هیات وزیران استادان و دانشیاران و پزشکان بیمارستانی که قبل از رسیدن به ۶۵ سالگی تقاضای بازنشستگی نمایند یا دانشگاه ایشان را به علت حذف ماده تدریس یا انحلال یک رشته بازنشسته نماید هرگاه سابقه خدمت آنان به سی سال نرسد حداکثر تا پنج سال از دوران تحصیلات عالی آنان جزء خدمت رسمی محسوب می شود.



پیوست شماره ۹- ماده ۹۹ (آیین نامه تکریم استادان بازنشسته)

وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی
به پیوست مصوبه جلسه ۶۰۱ مورخ ۱۳۸۵/۱۲/۱۵ شورای عالی انقلاب فرهنگی درباره «آیین نامه تکریم استادان بازنشسته دانشگاهها» برای
اجراء ابلاغ می شود. د/۱۳۲۱/۳-۱
محمود احمدی نژاد
رئیس جمهور و رئیس شورای عالی انقلاب فرهنگی
مصوب ششصد و یکمین جلسه مورخ ۱۳۸۵/۱۲/۱۵ شورای عالی انقلاب فرهنگی
ماده ۱- افراد مشمول این آیین نامه کلیه اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و مراکز تحقیقاتی کشور می باشند که با رتبه
استاد تمامی به افتخار بازنشستگی نایل می شوند.
تبصره - افرادی که بنا به حکم هیأت های پاکسازی و یا هیأت های انتظامی بازنشسته اعلام شده باشند و اساتید مقیم خارج از کشور مشمول
این آیین نامه نخواهند بود.
ماده ۲- وزارتخانه های علوم، تحقیقات و فناوری، بهداشت و درمان و آموزش پزشکی و آموزش و پرورش و دانشگاه آزاد اسلامی موظفند کارت
شناسایی یکسانی را برای اساتید بازنشسته دانشگاه و مؤسسات آموزش عالی دولتی و غیردولتی طراحی کنند که به عنوان معرفی نامه معتبر
خواهد بود.
ماده ۳- به منظور بهره مندی از تجارب ارزشمند اساتید بازنشسته، کلیه مؤسسات موضوع این آیین نامه موظفند فضای مناسبی را همراه با
تجهیزات کافی به عنوان کانون اساتید ایجاد و ارائه نمایند.
ماده ۴- افزایش حقوق سالیانه اعضای هیأت علمی به بازنشستگان با رتبه استاد تمامی قابل تسری می باشد.
ماده ۵- رؤسای مؤسسات موضوع این آیین نامه می توانند این اساتید را براساس مصوبه سال ۸۳ شورای عالی به عنوان مشاور بکار گیرند حق
الزحمه این اساتید و ساعات کار آنها براساس مصوبات هیأت امنای دانشگاهها در چارچوب مصوبه شورای عالی انقلاب فرهنگی تعیین می شود.
ماده ۶- مؤسسات موضوع این قانون موظفند نسبت به بیمه تکمیل درمانی اساتید و همسرانشان با رتبه استاد تمامی در زمان اشتغال و امتداد آن
در زمان بازنشستگی اقدام نمایند.
ماده ۷- اساتید موضوع این آیین نامه می توانند به شرط پذیرش مقاله با معرفی دانشگاه از تخفیف ۵۰٪ در هزینه خطوط هوایماری داخلی دولتی
برای شرکت در همایش های علمی خارجی یک نوبت و داخلی ۲ نوبت در سال استفاده نمایند.
ماده ۸- کلیه موزه ها، اماکن گردشگری، مؤسسات فرهنگی و کتابخانه هایی که به نحوی از بودجه عمومی استفاده می نمایند، موظفند با ارائه
کارت مربوطه حداقل ۵۰٪ تخفیف در نرخ خدمات برای اساتید موضوع این آیین نامه منظور نمایند.
تبصره - همه دستگاه های موضوع ماده ۱۶۰ قانون برنامه توسعه موظفند در خدمات خود برای اساتید موضوع این آیین نامه، اولویت و تسهیلات
ویژه قابل شوند.
ماده ۹- اعتبار لازم برای اجرای این آیین نامه از محل منابع مالی خود دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی مربوطه تأمین می شود.
ماده ۱۰- وزارتخانه های علوم، تحقیقات و فن آوری، بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و آموزش و پرورش و دانشگاه آزاد اسلامی موظف به
اجرای این آیین نامه و ارائه گزارش هر ۶ ماه یکبار به شورای عالی انقلاب فرهنگی می باشند.
ماده ۱۱- این آیین نامه در ۱۱ ماده و ۲ تبصره در جلسه ۶۰۱ مورخ ۸۵/۱۲/۱۵ شورای عالی انقلاب فرهنگی به تصویب رسید.
محمود احمدی نژاد
رئیس جمهور و رئیس شورای عالی انقلاب فرهنگی



16